

RSE 2025

Memoria de
Responsabilidad
Social Corporativa

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U.



hidrobox | live the
innovation

Nos relacionamos con otras personas y con el medio ambiente en un sentido amplio, a través de lo que hacemos y lo que fabricamos.

Por eso en ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., enfocamos nuestros esfuerzos tanto en la salud y el bienestar de quienes trabajan en la empresa, como en los socios, manipuladores y clientes que depositan su confianza en nuestros productos.

“Productos sostenibles enfocados en las personas y el ciclo de vida.”

live the innovation



CONTENIDOS

Introducción, hitos, principios e información de la organización	06
Asuntos sociales y medioambientales	14
Grupos de interés	28
Empleo	32
Diversidad e igualdad	42
Medio ambiente y emisiones	48
Proveedores, ética, y retos	56

DOCUMENTOS DE REFERENCIA PARA LA ELABORACIÓN DE ESTA MEMORIA.

- Informe de sostenibilidad GRI.
- DAP. Declaración ambiental de producto.
- Política de prácticas laborales y derechos Humanos.
- Código ético.
- Procedimiento de política de compras sostenibles.
- Plan de Igualdad 2021-2025.
- Protocolo de prevención de acoso sexual.
- BOE. Convenio de química MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL.

Sobre esta memoria de responsabilidad social.

En esta Memoria de Responsabilidad Social Corporativa 2024 proporcionamos información a los grupos de interés sobre nuestro modelo de negocio y líneas estratégicas, así como sobre los impactos económicos, ambientales y sociales que hemos tenido durante estos últimos años. El alcance geográfico de esta memoria es España y el resto de los mercados donde opera ABSARA INDUSTRIAL S.L.U.

Definición de contenidos

El contenido de esta memoria responde a los asuntos sobre los que ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., tiene capacidad para generar valor y que son materiales para nuestros grupos de interés.



Criterios e indicadores

Para la elaboración de esta memoria se ha tomado como guía los siguientes criterios y principios:

Principios relativos a la definición del contenido

Inclusión de los grupos de interés.

Contexto de sostenibilidad.

Materialidad.

Exhaustividad.

Principios relativos a la definición de Calidad del Informe

Precisión.

Equilibrio.

Fiabilidad.

Puntualidad.

Compromiso con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Objetivos de Desarrollo sostenible (ODS).



Carta de la Dirección General.

“En Hidrobox seguimos trabajando por hacer un producto más duradero con el objetivo de reducir el impacto ambiental, no sólo respetando las normativas, sino cuidando el entorno y las personas.”

Ha llegado el momento de escribir estas líneas para presentar esta Memoria de Responsabilidad de nuestra compañía fruto del trabajo en el que nos hemos volcado abordando los retos globales de nuestro tiempo y enfocados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Una memoria que responde a nuestro compromiso de información y transparencia con los distintos grupos de interés con los que nos relacionamos. Aquí se abordan los avances y retos que tenemos en ámbitos de sostenibilidad: económica, social y ambiental.

Tras más de 20 años en el mercado, podemos decir que somos una marca en continuo movimiento, que se sabe adaptar a las necesidades de las personas en cada momento. Cumplimos con las exigencias administrativas de cada país en el que operamos, condenamos la corrupción y velamos por la transparencia en todas nuestras acciones.

En ABSARA INDUSTRIAL S.L.U. damos vida a las ideas con innovadoras soluciones a medida para el cuarto de baño que ayudan a crear espacios de bienestar; poniendo el acento en el confort, el diseño y la seguridad. Nuestros principales valores – profesionalidad, superación, calidad, creatividad y trabajo en equipo – nos ayudan a marcar la diferencia, guiándonos por un proceso de mejora continua.

La calidad del producto y el servicio al cliente son aspectos esenciales en nuestra cultura de empresa. Esta calidad responde al compromiso de todo el equipo y las empresas colaboradoras para lograr el mejor producto y satisfacer las exigencias del público, manteniendo una relación basada en la confianza, en el marco de la RSE, la responsabilidad social y medioambiental. Gracias al trabajo y dedicación de nuestra plantilla buscamos la mejora continua, moldeándose a las necesidades actuales, persiguiendo nuevos objetivos, velando por el cumplimiento de nuestros compromisos y, en definitiva, dando vida a nuestra marca.

Por todo ello, ABSARA INDUSTRIAL S.L.U. garantiza un ambiente de trabajo seguro para su equipo, mitigando cualquier factor dañino o que suponga un riesgo para el bienestar físico y mental de nuestro personal. Cuidar del medio ambiente y convertirnos en una empresa sostenible es nuestro próximo objetivo, un objetivo ambicioso que requiere integrar la Responsabilidad Social Corporativa en el ADN de nuestra compañía.

Fernando Valero
Dirección General

PRINCIPALES HITOS

ÚLTIMOS 10 AÑOS DE ABSARA INDUSTRIAL S.L.U.

+ 32,7 % Negocio	+ 35 % Clientes	+ 5 M€ Inversión	48h. Incidencias	+ 52,7 % Productividad
El resultado de la actividad de los últimos 10 años ha sido el aumentar el volumen de negocio de la empresa en un 32,7 %.	El mantenimiento de la cartera de clientes en los últimos 10 años a hoy nos da un crecimiento de un 35% de clientes.	Durante el año 2023 se han aumentado las inversiones en la organización en 5 millones de € con respecto a 2022.	Hemos bajado el tiempo de resolución de incidencias a 48h. Siendo este un hito utilizado por nuestro equipo de ventas como diferenciación en el sector.	El aumento de la producción en este periodo ha sido de un 52,7% llegando a un total de 82.000 unidades fabricadas al año.

HITOS SOCIALES

+ 42 % Plantilla	+ 88% Contratos	+ 35 % Género	60-100h Formación	0 % Dolencias
Hemos generado empleo y crecido un 42% desde 2014. Llegando a un total de 174 empleados actualmente.	Actualmente la empresa cuenta con un 88% de contratos indefinidos.	Siguiendo nuestro Plan de Igualdad de 2021, alcanzamos un 35% de mujeres en plantilla.	La formación es para toda la plantilla, según necesidades cada empleado y según el desarrollo de su puesto.	En 2023 no hemos registrado trastornos musco-esqueléticos, ni dolencias y/o enfermedades respiratorias.

HITOS MEDIOAMBIENTALES

+ 36 % Eco resina	0 % VOC	LEED Certificación	BREEAM Certificación	+ 34T. Insumos
El incremento del uso de las nuevas resinas ecológicas PET en la fabricación creció un 36% desde 2022.	Los certificados de organismos externos sobre nuestro material declaran el 0% emisiones VOC a la atmosfera.	LEED V4. 1 BETA LEED EQ	BREEAM Internacional. BREEAM UK BREEAM NL BREEAM SE BREEAM NOR	Somos una empresa de economía circular llegando a 34Ton. de materiales que son reciclados desde 2022.

Principios y valores - Principios generales.

- 01. El principio de dignidad del ser humano, construcción social y política y fundamento moderno de los derechos humanos es el elemento principal que orienta y dirige todas las intervenciones de la organización.
- 02. Los principios de humanidad, igualdad, equidad, no discriminación, cooperación y solidaridad, presiden todas y cada una de las acciones de cooperación internacional para el desarrollo, dirigidas a luchar contra la pobreza, la destrucción del medio ambiente y la desigualdad entre las personas ya sea por razón de origen o condición nacional, étnica, religiosa, cultural de género u orientación sexual.
- 03. Los principios de transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas inspiran la gestión y la administración de nuestra organización.
- 04. Promover la igualdad entre mujeres y hombres, como parte inherente e indispensable del proceso de desarrollo.

Principios relacionados con el trabajo.

- 05. Promover el principio de no discriminación por razón de origen, nacionalidad, raza, religión, cultura, género, orientación sexual o cualquier otra causa que constituya una barrera en la igualdad entre las personas.
- 06 Respetar y promover la conciliación de la vida laboral con todo el personal de la organización teniendo en consideración sus circunstancias personales.
- 07. Respetar y promover la integridad física, mental y cultural de todas las personas con las que mantenemos relaciones profesionales y/o personales en el desarrollo de las actividades ligadas a la consecución de los fines y objetivos que nos son propios, incluso durante el tiempo privado de ocio y descanso, en particular en las relaciones con menores y/o adultos vulnerables.
- 08. Se rechaza y prohíbe expresamente cualquier forma de abuso sexual y se adoptarán todas las medidas de debida diligencia y sancionadoras para su prevención, detección y denuncia ante las instituciones públicas.

Principios relacionados con la seguridad.

- 09. Garantizar y promover las mejores condiciones posibles para la seguridad, la salud y el bienestar de todas las personas que forman parte de la empresa y con las que colaboramos en el ejercicio de nuestras actividades.
- 10. Desarrollar y difundir adecuadamente entre todas las personas que son miembros de la empresa las normas de seguridad establecidas por nuestra organización, tanto en la Política interna como en los planes de seguridad y en el Plan de Prevención de Riesgos Laborales.

Protección de datos.

- 11. La organización aplica la Política de Privacidad y Protección de datos personales de acuerdo con el Reglamento Europeo 2016/679 de Protección de Datos de Carácter Personal.
- 12. La información personal de la base de datos será recogida exclusivamente por el personal autorizado de la empresa. Los datos personales se procesan cumpliendo la Directiva 95/46/CE y el Reglamento 45/2001, cuando sean aplicables.
- 13. La empresa y todas las personas que forman parte de la misma se comprometen a respetar la imagen de la compañía, de sus valores y principios, incluso cuando esté fuera del trabajo, y por lo tanto no deben actuar en contra de los mismos.

PRINCIPIOS DE NUESTRA RSE

HUMANOS

Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Cumplimiento por parte de Hidrobox. Conforme al código ético empresarial de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U.

Principio 2. La empresa debe asegurarse de que sus colaboradores no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Cumplimiento por parte de Hidrobox. Bajo la visión de los acuerdos marco en nuestra cadena de suministro.

NORMAS LABORALES

Principio 3. Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Cumplimiento por parte de Hidrobox. Cumplimiento del XXI CONVENIO GENERAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA.

Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Cumplimiento por parte de Hidrobox. (ODS8) Compromiso de nuestras empresas colaboradoras de contratación

Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Cumplimiento por parte de Hidrobox. (ODS1) Estándar adquirido y declarado en nuestro Global Reporting Initiative (GRI)

Principio 6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Cumplimiento por parte de Hidrobox. (ODS5) Declaración de nuestro Plan de Igualdad 21-25

MEDIOAMBIENTE

Principio 7. La empresa deberá mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente y la conservación de nuestros hábitats.

Cumplimiento por parte de Hidrobox. (ODS6) Principio históricamente adquirido por nuestro enclave privilegiado junto al pantano de Maria Cristina.

Principio 8. Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y de sostenibilidad.

Cumplimiento por parte de Hidrobox. En colaboración permanente con las autoridades locales.

Principio 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Cumplimiento por parte de Hidrobox. (ODS8) Este principio responde al consumo responsable de materias primas y a la declaración de ciclo de vida y reciclaje de nuestros productos

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidos el soborno y la extorsión en el ámbito empresarial. Fomentar esta iniciativa con colaboradores, clientes y proveedores.

Cumplimiento por parte de Hidrobox. Transparencia con nuestros Grupos de interés tanto internos y externos.

Compromisos y prácticas responsables

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., amplía estos principios y compromisos a los grupos de interés identificados como:

Clientes

Situar a los y las clientes como centro de nuestra actividad, con el objeto de establecer relaciones duraderas, fundadas en confianza y aportación de valor. Encontrar y desarrollar soluciones tecnológicas innovadoras a partir de la construcción y la potenciación de formas abiertas de intercambiar conocimiento.

Mejora continua de los servicios y productos de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U.

Trabajadores y trabajadoras

Respetar la diversidad y promover la igualdad de oportunidades, así como la no discriminación por razones de género, edad, discapacidad o cualquier otra circunstancia. Poner a su disposición medidas de conciliación de la vida laboral y familiar. Empoderar al personal, haciéndolo partícipe de las decisiones y con la posibilidad de tomar parte activa en las estrategias. Implantar prácticas para garantizar la seguridad de la plantilla y velar por su salud.

Empresas colaboradoras y proveedoras

Elección de forma prioritaria de empresas locales o de proximidad. Establecer relaciones de trabajo basadas en la honestidad, transparencia y exigencia profesional. Fomentar la donación de equipamiento tecnológico obsoletos a entidades que puedan darle un segundo uso.





Hidrobox by
ABSARA INDUSTRIAL S.L.U.

hidrobox | live the
innovation

Nombre de la organización, marca corporativa y logo

“Una visión completa del baño para
buscar la mejor solución.”

Quiénes somos

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U. es una hidrobox es una empresa dedicada a la fabricación y comercialización de elementos para el equipamiento de baño. La planta de fabricación cuenta con 30.000 m² de superficie distribuidas entre oficinas, laboratorios, exposición, fábrica y almacenes. La empresa dispone de maquinaria de última generación tanto en el ámbito de la investigación como en el de la producción.

El marcado carácter industrial de la organización permite procesos de producción homogéneos y fiables donde se definen aspectos como los niveles de soluciones técnicas referentes a producto, la homologación de materias primas, logística, medioambiente, inversiones y sobre todo las aportaciones estéticas y de diseño, entendidas en nuestra empresa como factor determinante inherente al producto..

Actividad, marca y servicios

Hidrobox by ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., es una empresa dedicada a la fabricación y venta de platos de ducha, lavabos, encimeras, bañeras, paneles decorativos y hornacinas con nuestro material exclusivo Scene Solid surface-Kromat Advanced composite.

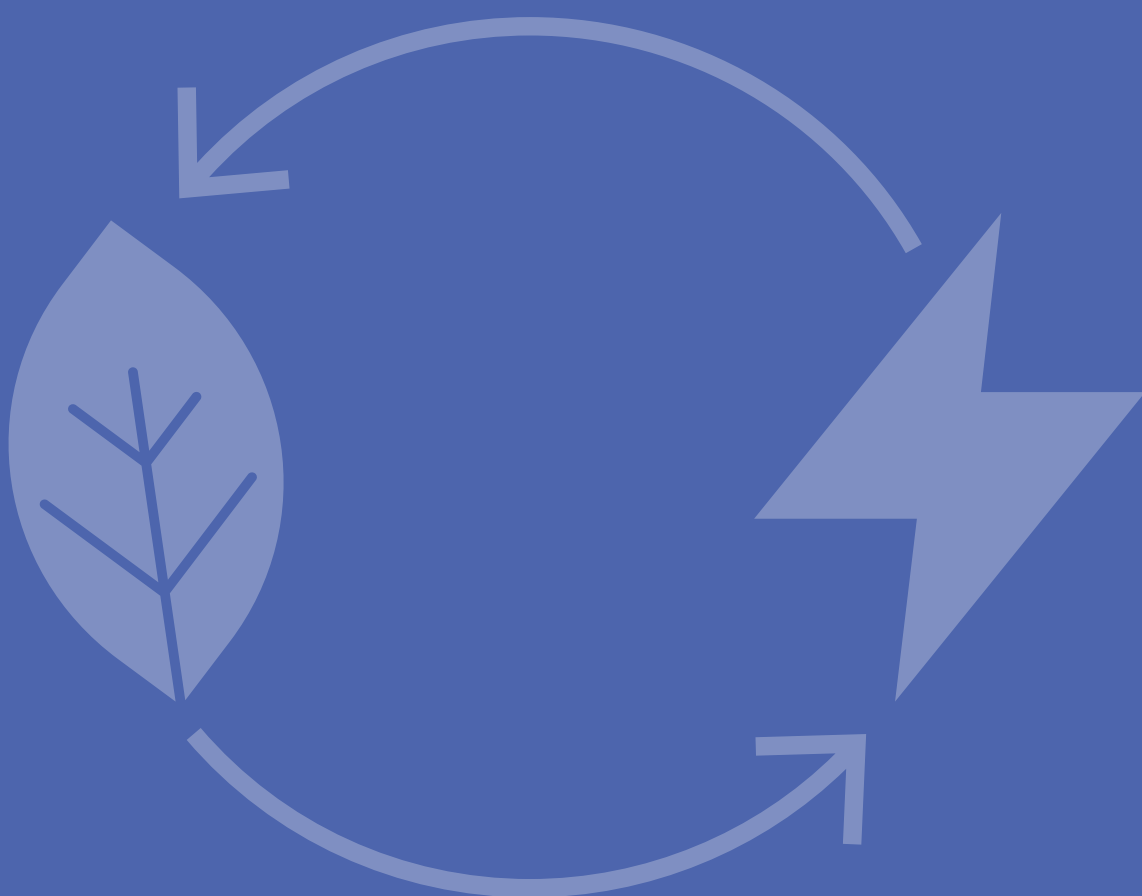
Nuestra planta de fabricación está ubicada en la zona privilegiada del PANTANO DE MARÍA CRISTINA el cual rodea hasta en un 90% nuestras instalaciones.

Comercialización e Investigación

Nuestros valores manifiestan un serio compromiso con la calidad y la evolución, conceptos que pretendemos vayan más allá de la propia creación de producto. Tecnología, capacidad de producción, innovación, inversión y cualificación son los pilares de nuestro funcionamiento como entidad. La creación es una consecuencia lógica de la suma de nuestros valores. Entendemos que una empresa capaz de comunicarse con su entorno es una empresa que consolida su personalidad y marca las diferencias.

En HIDROBOX prestamos especial atención a detectar rápidamente las nuevas tendencias y los hábitos sociales que hacen que los

productos evolucionen o surjan otros de nueva creación. La apuesta por la innovación y el desarrollo constante nos conduce a implementar diseños, introducir productos e incorporar materiales innovadores para ofrecer al mercado elementos diferenciadores idóneos en cada momento y mercado. Nuestras instalaciones centrales equipadas con tecnología avanzada, la optimización de nuestros procesos productivos y los exhaustivos controles de calidad que realizamos desde el equipo técnico nos permiten el estudio y mejora del comportamiento de los nuevos materiales que lanzamos a la venta-calidad y teniendo en cuenta las necesidades de todas las personas que forman parte de nuestra marca.



ASUNTOS SOCIALES Y MEDIOAMBIENTALES

		[Apdo.01] Política de Calidad, Medio Ambiente y Energía.	22
		[Apdo.02] Política de Calidad, Medio Ambiente y Energía. ABSARA INDUSTRIAL S.L.U. y la ISO14001.	23
		[Apdo.03] Política de Calidad, Medio Ambiente y Energía. Declaraciones y certificados.	24
		Emisiones de COV, formaldehído y aldehído.	24
		Aire interior.	24
		Emisiones radiactivas.	24
		Suelo y agua.	24
		Contribución del producto a la calidad de vida.	24
Enfoque del apartado.	16	Actividad antibacteriana.	24
Fortalecimiento organizativo y compromiso social.	16	Aspectos Ambientales y nuestro compromiso.	25
Complicidad y presencia social.	16	Residuos por tipo y método de eliminación.	26
Oportunidades de inserción laboral y social.	16	Residuos no peligrosos.	26
Comunidades locales.	16	Residuos peligrosos.	26
Participación en la comunidad local.	17	Reciclado de cartón y metales.	26
Evaluación social de proveedores.	18	Reciclado de madera y plástico.	26
Nuevos proveedores con criterios sociales.	18	Reciclado de lodos de corte.	26
Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	18	Reciclado de residuos en zonas comunes.	26
Cumplimiento socio económico.	18	Ruido.	27
Objetivos de desarrollo sostenible.	19-21	Polvo.	27
		Cumplimiento ambiental.	27

ASUNTOS SOCIALES

ENFOQUE DEL APARTADO

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., cuenta con asesoramiento externo relativo a su gestión transversal. Dicho asesoramiento nos aporta conocimiento y experiencia profesional de cara a la mejora de nuestra sostenibilidad financiera y nuestra capacidad de adaptación al cambio y valoración del impacto social de nuestros proyectos. Avanzar de manera clara hacia un modelo de atención centrado en las personas, que atienda sus especificidades.

Es necesario continuar con una atención de calidad potenciando las acciones innovadoras y con atención especial en el impacto de las actividades y servicios en los usuarios y familias. Asimismo, la evolución y diversidad de las tipologías de usuario plantea nuevos retos a los que responder.

Fortalecimiento organizativo y compromiso social.

Desarrollamos una estructura organizativa para fortalecerla, renovando diariamente la apuesta por una ética organizativa comprometida con nuestros clientes y con la sociedad.

Complicidad y presencia social.

Mostrar el valor social que aporta ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., consolidando y tejiendo complicidades estratégicas con el entorno y desarrollando una base social amplia y comprometida.

Oportunidades de inserción laboral y social.

Potenciar la viabilidad social y económica del conjunto de actividades productivas y de servicios que realiza ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., y sus acciones en el empleo como instrumento para dinamizar la inclusión socio-laboral de los diferentes colectivos de nuestra sociedad.

Comunidades locales.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., considera comunidades locales a las personas o grupos de personas que viven o trabajan en cualquier área que haya sido objeto del impacto económico, social o ambiental de nuestras actividades. La relación que tenemos con nuestros grupos de interés “goza de buena salud” y nos mantenemos vigilantes a que nuestras acciones tengan un impacto positivo sobre nuestro entorno.



Participación en la comunidad local

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., En 2020 adquiere el compromiso de contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas vinculadas a la empresa para lograr un mejor desarrollo social.

La conservación del medioambiente y la sostenibilidad son prioritarias para nosotros. Trabajamos para sensibilizar sobre la importancia de cuidar el planeta y para buscar soluciones y alternativas que contribuyan a mitigar los efectos del cambio climático. Apoyamos las actividades de integración de personas en riesgo de exclusión y aquellas actividades que benefician al conjunto de la sociedad.

Promovemos la formación académica, a través de cursos de formación promocionados para el desarrollo profesional y promoción de nuestra plantilla. Asimismo, fomentamos las actividades de investigación que contribuyen a perfeccionar el mundo laboral y empresarial, así como a promover la ingeniería.

- ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., tiene un impacto directo en el porcentaje de desempleados del entorno geográfico de empresa, empleando a un 10% de desempleados de Sant Joan de Moró y el resto en otras poblaciones colindantes como Alcora, Castellón, Almazora, Burriana, Benicasim, Oropesa y Almenara.
- Muchos proveedores de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., son de cercanía, de ámbito local y provincial, colaborando así en el desarrollo económico y social de la provincia de Castellón.
- En el equipo humano de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., quedan representadas personas de distintas nacionalidades.
- Hemos aumentado la contratación de personal con discapacidad física o intelectual desde 2017, superando la obligación legal mínima del 2% de las contrataciones sobre el total de la plantilla, conformando en 2024 un 4% del personal.
- En apoyo a la cultura local y al deporte, ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., ha formado parte de diversas carreras solidarias en colaboración con los municipios colindantes, con alta participación de los empleados y donaciones para agendas culturales.
- Los empleados de la empresa se han inscrito a esta carrera solidaria donde participan corredores y familias para hacer el recorrido a pie.





Evaluación social de proveedores

En todas las actividades que realiza ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., se pretende generar impactos sociales positivos tanto en la comunidad local como en las relaciones de negocio con proveedores y otras entidades.

Debemos manejar siempre nuestras relaciones con proveedores con, profesionalidad, integridad y confidencialidad en los acuerdos con ellos. Nuestros criterios para la selección de proveedores son:

- Precios competitivos.
- Calidad.
- Experiencia.
- Servicio.
- Apego a prácticas empresariales sostenibles.

Nuevos proveedores con criterios sociales

La incorporación de nuevos proveedores debe regirse por las normas establecidas por ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., en material de compras sostenibles y debe aprobarse por el equipo directivo antes de entablar una relación comercial incluyendo los criterios sociales.

Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., mantiene una estrecha relación con las entidades que componen su cadena de cual le permite conocer los impactos positivos y negativos de sus actividades. En la práctica, la empresa aplica sus principios y valores en todas sus actuaciones, por lo cual frente a un impacto social negativo derivado de la actividad de cualquiera de los componentes de su cadena de suministro la empresa haciendo registro en la evaluación anual de proveedores.

Cumplimiento socio económico

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., informa en esta memoria del cumplimiento de las leyes o normativas de los ámbitos social y económico, incluyendo además el cumplimiento de declaraciones, convenciones y tratados internacionales, así como de normativas nacionales, regionales y locales relacionadas con el fraude contable y fiscal, la corrupción, el soborno, la competencia, la provisión de productos y servicios o cuestiones laborales, como la discriminación en el lugar de trabajo, entre otros.

OBJETIVOS

de desarrollo sostenible (ODS)



ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., promueve el Pacto Mundial de Naciones Unidas, y es conforme al contenido de 8 principios de sostenibilidad en los ámbitos de derechos humanos, medioambiente, normas laborales y lucha contra la corrupción en las actividades empresariales.

Las finanzas de la sostenibilidad se sitúan en el centro de la estrategia de la empresa, desde la perspectiva de banca cooperativa y como muestra son las dos auditorías que hemos pasado para dos entidades bancarias nacionales.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., ha seleccionado los objetivos estratégicos, siguiendo la guía SDGCompass, desarrollada por GRI, Pacto Global de Naciones Unidas y World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), y sobre los que mayor capacidad de impacto tiene la empresa:

- Acción por el clima.
- Industria.
- Innovación e infraestructura.
- Trabajo decente.
- Crecimiento económico.

Además de su selección, se activarán métricas objetivas de impacto que indiquen los objetivos de negocio de la compañía.

- ODS 1: Fin de la pobreza.
- ODS 3: Salud y bienestar.
- ODS 5: Igualdad de género.
- ODS 6: Agua limpia y saneamiento.
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
- ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
- ODS 12: Producción y consumo responsables.
- ODS 13: Acción por el clima.



ODS 1. Fin de la Pobreza



ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., se preocupa por el empleo de calidad sea directo o indirecto a través de empresas que colaboran con nosotros. En ningún caso empleamos a menores de edad ni en contratos fijos ni en contratos temporales para cubrir vacaciones, bajas o absentismo laboral.

ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico



Abarca las diferentes acciones que llevamos a cabo para garantizar el bienestar de nuestros profesionales, trabajando desde el respeto a los derechos laborales, y por el cumplimiento de los Derechos Humanos en toda nuestra cadena de valor.

ODS 3. Salud y Bienestar



En este apartado reflejamos nuestro compromiso por el bienestar de nuestros empleados para generar un estado de empleo estable y de calidad junto con el desarrollo profesional de nuestra plantilla.

ODS 9. Industria, Innovación e infraestructura



Invertimos financieramente y en equipo humano para promover una industrialización inclusiva y sostenible. Aumentamos significativamente la contribución de nuestra industria hacia un empleo de calidad.

ODS 5. igualdad de Género



Nuestro Plan de Igualdad vigente en la compañía desde 2020 con un 42% de mujeres en plantilla. Conforme al Real Decreto-Ley 2/2019 garantiza la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

ODS 12. Producción y consumo responsable



Nos lleva a gestionar toda nuestra cadena de valor, la relación con nuestros proveedores, el transporte, la logística, la fabricación y la comercialización, así como la innovación en el diseño de nuevos productos bajo criterios de sostenibilidad y de reducción de su impacto ambiental.

ODS 6. Agua limpia y saneamiento



Este es un apartado especialmente sensible para nosotros por nuestra particular ubicación rodeados del pantano Maria Cristina. Somos especialmente cuidadosos con la conservación medioambiental y biodiversidad que nos rodea.

ODS 13. Acción por el clima



Incorporamos medidas productivas relativas al cambio climático en las políticas y estrategias corporativas vinculadas con el medioambiente y la sostenibilidad. Prueba de ello es la utilización de RESINAS ECOLOGICAS de bajo impacto en la producción y el medio ambiente.



ABSARA INDUSTRIAL S.L.U.
APOYA EL PACTO
MUNDIAL



Para la realización de este documento hemos alineado nuestros logros y objetivos con los objetivos de la Agenda 2030 establecidos por la ONU en la cumbre de París de 2015. De esta manera, no solo realizamos un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente, sino que además este impacto se corresponde con la propuesta de mejora mundial de la ONU, logrando entre toda una sinergia que suponga un cambio real en el planeta.

GARANTIZAR UNA PRODUCCIÓN SOSTENIBLE.

Conscientes de los grandes retos y riesgos asociados que tiene la actividad empresarial derivados especialmente por la crisis climática, impulsamos prácticas de trabajo orientadas a preservar el suelo, el agua y fomentar también prácticas sostenibles como la optimización en el uso de insumos o la reversión de la pérdida de biodiversidad que nos rodea.

También nos apoyamos en soluciones tecnológicas y de innovación que contribuyen a sentar las bases para tener producción industrial más resiliente al cambio climático.

PROMOVER PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN NUESTRA FABRICACIÓN DE PRODUCTO.

Nos dirigimos a un modelo productivo cada vez más circular reforzando la digitalización, la mejora continua y la automatización de la industria para ser más eficientes e incrementar la productividad en las operaciones, con materias primas ecológicas en el proceso productivo y mejoras para reducir el impacto ambiental en los embalajes y materiales.

También implementamos buenas prácticas en la “Supply Chain” para reducir los principales desperdicios (sobreproducción, tiempos de espera, etc.)

UN SISTEMA PRODUCTIVO QUE SEA RESPETUOSO CON EL MEDIO AMBIENTE

La responsabilidad no termina en ofrecer un producto sostenible en su origen. Éste también tiene que ser durable en el tiempo sin que pierda sus cualidades físico-mecánicas.

Prueba de ello son los certificados eurofins de calidad que ABSARA INDUSTRIAL S.L.U. ha obtenido certificando el bajo nivel de emisiones VOC de nuestros productos.

REDUCIR RESIDUOS Y DESPERDICIOS

En la fase de producción definimos KPI`s y monitorizaciones de los residuos en el procesado industrial. Nos esforzamos para reducir la cantidad de desechos y aseguramos el correcto destino final de los mismos.

Reforzamos la investigación para la valorización de subproductos y otros residuos orgánicos derivados del proceso agrícola e industrial.

POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA.

La Dirección y Comité de Calidad de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U. asumen la responsabilidad de la Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Energía en la empresa y, al objeto de suministrar servicios y productos que satisfagan plenamente las necesidades de nuestros clientes, con la máxima eficiencia, expone la siguiente Política de Calidad, Medio Ambiente y Energía:

- **I. Establecer** periódicamente los objetivos y metas de la compañía, involucrando a todo el personal de la empresa mediante los canales habituales de comunicación y divulgación interna y externa.
- **II. Trabajar** en la innovación y diseño de la transformación de nuestros materiales Scene Solid surface y Kromat Advanced composite creando un valor añadido para nuestros clientes.
- **III. Potenciar** el desarrollo del conocimiento de cada persona que forma parte de la compañía en su ámbito de trabajo mediante la implementación de valores como la mejora continua de los productos, búsqueda de la satisfacción del cliente final, satisfacción por el crecimiento profesional y la excelencia en el trabajo realizado.
- **IV. Garantizar** el cumplimiento de todos los requisitos legales que atañen a la empresa, a los productos que comercializa y a los servicios que presta.
- **V. Favorecer** unas condiciones de trabajo en un ambiente laboral adecuado para minimizar los riesgos laborales, medioambientales o que puedan dañar la calidad de los productos.
- **VI. Alcanzar** la plena satisfacción del cliente al conseguir un desarrollo sostenible e incorporando las innovaciones y los cambios tecnológicos requeridos por el mercado.
- **VII. Promover** la protección del medio ambiente, prevención y minimización de la contaminación, incidiendo en la reducción y valorización de residuos, disminuyendo el consumo de agua y energía e incorporando la fabricación de productos respetuosos con el medio ambiente a lo largo de todo su ACV.
- **VIII. Apoyar** la adquisición de productos y servicios de eficiencia energética con menor impacto en el desempeño energético, así como las actividades de diseño de productos.
- **IX. Impulsar** la investigación y la mejora constante en la calidad de nuestros productos, procesos y servicios prestados. Incrementando las acciones necesarias para conseguir un mejor comportamiento medioambiental y energético, incorporando la economía circular al ciclo de vida de nuestros productos y la optimización de los recursos utilizados (energía, agua, combustibles).



BENEFICIOS DE LA ISO 14001



Compromiso
medioambiental



Mejora del
rendimiento



Gestión de
la reputación

LA NORMATIVA ISO 14001

Los argumentos expuestos evidencian que ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., determina el desarrollo sostenible como objetivo principal, e insta a alcanzarlo a través del equilibrio de los tres vértices de la sostenibilidad: el medio ambiente, la sociedad y la economía. Absara considera que los resultados de una gestión ambiental correcta y sistemática se traducen en una protección efectiva y preventiva del medioambiente, ya que se actúa sobre actividades, productos y servicios, de forma que se considera todo el ciclo de vida y las alternativas ambientales que refuerzan su posición competitiva, la sostenibilidad a largo plazo, y en consecuencia todos los beneficios que ello conlleva.

Para determinar los aspectos ambientales ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., tiene en cuenta el ciclo de vida del producto y aquellos aspectos significativos asociados con sus actividades, productos, servicios, actuales y futuros. La organización determina y planifica las acciones que en cada caso abordará para los aspectos ambientales que considera significativos, requisitos legales, riesgos y oportunidades de forma que la ejecución de estas permite el alcance de los objetivos ambientales que se han fijado y aprobado por la Gerencia de la empresa.

En base a todo lo expuesto, ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., incorpora en su Política Medio Ambiental los tres criterios fundamentales de Sostenibilidad:

- Protección y mejora del medio ambiente mediante la precaución y acción cautelar, preventiva, correctiva y compensatoria de los impactos sobre este.
- Proporcionalidad entre los efectos sobre el medio ambiente de los planes, programas y proyectos, y el tipo de procedimiento de evaluación medioambiental al que deban someterse.
- Integración de los aspectos ambientales en la toma de decisiones, actuando de acuerdo con el mejor conocimiento científico necesario.

Los objetivos y metas medioambientales de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., garantizan el cumplimiento de la política medioambiental de la organización y son objetivos globales vinculados al comportamiento medioambiental. Estos son establecidos, revisados y actualizados, en función de los requisitos legales, recursos propios disponibles, y los cambios en los impactos significativos.

Hidrobox by Absara

PRODUCTOS SOSTENIBLES

Emisiones de COV, formaldehído y aldehído

Aire interior

Información adicional sobre la liberación de sustancias peligrosas en el aire interior, el suelo y el agua durante su uso.

El proceso de fabricación del material Scene Solid surface-Kromat Advanced composite da como resultado final un producto inerte libre de cualquier compuesto orgánico que pueda ser emitido durante su uso. Del mismo modo las superficies o acabados que han sido sometidos a tratamiento superficial no contienen recubrimientos orgánicos que puedan ser emitidos a la atmósfera.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., obtiene el certificado de clasificación A+ de EMISIONES EN EL AIRE INTERIOR como material que no genera ninguna emisión.



Emisiones radiactivas

Las posibles emisiones radiactivas del material Scene Solid surface-Kromat Advanced composite están por debajo de los índices de concentración de actividad establecidos en la Unión Europea.

Suelo y agua.

En el contacto con el suelo de los materiales fabricados con Scene Solid surface-Kromat Advanced composite no transmite ningún tipo de sustancia aun estando en contacto con materiales como cementos o siliconas.

El agua que esta en contacto con el material durante su tiempo de uso no arrastra ningún tipo de sustancia proveniente de la superficie del material.

Contribución del producto a la calidad de vida

01. Las características del material contribuyen a crear condiciones de **confort higrotérmico** en el baño con capacidad higrotérmica baja o nula siendo apto para su uso en vestuarios o baños poco ventilados y con alto índice de humedad.

El material dispone de un certificado conforme a la UNE EN ISO 14617-11 "Determinación del coeficiente de dilatación térmica" sometido a un calentamiento ambiente de 130oC a una velocidad de 3oC/min.

02. Scene Solid surface-Kromat Advanced composite mejora el **confort acústico** en la ducha y zona de baño al no reproducir ningún tipo de sonidos al contacto con la caída del agua de la ducha.

03. El material no produce ningún tipo de olor al contacto con agentes químicos de limpieza contribuyendo a crear condiciones de **confort olfativo**.

04. La versatilidad en los diseños, formas y nuestra carta de colores del producto ayuda a crear condiciones de **confort visual** estando

perfectamente integrado en la arquitectura del baño, combinando con el acabado elegido por el cliente.

Actividad antibacteriana

El material Scene Solid surface-Kromat Advanced composite impide la proliferación de bacterias y hongos, generando una superficie aséptica y siempre limpia.

Aspectos Ambientales y nuestro compromiso

El modelo económico actual se enfrenta a muchos desafíos ambientales. Es necesario realizar un enfoque integral y colectivo para abordar los retos que se nos presentan. Reducir el impacto de la actividad es un compromiso de todos. Para ello, es necesario conocer, medir el impacto, y establecer metas y objetivos. Entre estos impactos más relevantes encontramos algunos como la gestión de los residuos, el consumo energético o la huella de carbono.

El objetivo es promover productos que puedan reducir los efectos ambientales adversos, en comparación con otros productos de su misma categoría, contribuyendo así a un uso eficaz de los recursos y a un elevado nivel de protección del medio ambiente. El incremento del uso de resinas ecológicas PET en la fabricación de nuestros productos creció un 36% desde 2022 a fecha de emisión de este informe.

Certificación de créditos LEED

El material Scene Solid surface - Kromat Advanced composite ha sido ensayado de acuerdo con las normas ISO16000 y EN16546. Los resultados indican que el producto cumple los requisitos para LEED V4. 1 BETA al demostrar la Implementación de las especificaciones sobre emisiones de COV: en el crédito LEED EQ «Materiales de baja emisión».

Acreditación LEED V4.



Apartados medioambientales en los que el material tiene una contribución específica

ZONAS SOSTENIBLES

Reducción del efecto calor.

ATMÓSFERA Y ENERGÍA

Rendimiento energético mínimo.

Optimización rendimiento energético.

MATERIALES Y RECURSOS

Gestión residuos de construcción y derribo.

Reducción del impacto del ciclo de vida del edificio

Transparencia y optimización de los productos de construcción- DAP.

Revelación y optimización de los productos: Fuentes de materias primas.

Revelación y optimización de los productos: Componentes de los materiales.

Diseño para flexibilidad.

Desempeño acústico mínimo.

Crédito LEED.

CALIDAD DEL AIRE INTERIOR

Certificación de créditos BREEAM

El material Scene Solid surface - Kromat Advanced composite ha sido ensayado de acuerdo con las normas EN16546, ISO1600-6, ISO1600-9, e ISO1600-11. Los resultados indican que el producto cumple los requisitos para BREEAM ES al demostrar la implementación de las especificaciones sobre emisiones de COV conforme a:

Acreditación BREEAM



Categorías medioambientales en los que el material tiene una contribución específica

GESTIÓN

Coste del Ciclo de Vida del edificio y planificación de la vida útil.

SALUD Y BIENESTAR

Calidad del aire interior.

Eficiencia acústica.

Viviendas adaptables.

ENERGÍA

Eficiencia energética.

Envoltente térmica del edificio.

MATERIALES

Impactos del ciclo de vida.

Aprovisionamiento responsable de materiales.

Materiales de bajo impacto ambiental.

RESIDUOS

Gestión de residuos de construcción.

Estándares de Certificación BREEAM ES

URB
NC

BREEAM ES Urbanismo.
BREEAM ES Nueva Construcción.

BREEAM Internacional

BREEAM UK

BREEAM NL

BREEAM SL

BREEAM NOR

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., en junio de 2019 aprobó su Sistema de gestión ambiental por la Generalitat valenciana. Hemos asumido el compromiso de mantener un equilibrio entre su actividad asistencial integral y la productiva de sus centros especiales de empleo con el respeto, cuidado y preservación del medio ambiente.

RESIDUOS POR TIPO Y MÉTODO DE ELIMINACIÓN

RESIDUOS NO PELIGROSOS

Papel usado. ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., dispone de los medios adecuados en diferentes zonas de la empresa. El papel generado por los empleados deberá depositarse en las papeleras habitadas (azul) para que el servicio de limpieza lo haga llegar a los contenedores oportunos.

El resto de los residuos que se puedan generar, cuyo destino no sea el reciclaje ni la segregación, se deben depositar en una papelería independiente, con bolsa de plástico, para su retirada por el personal de limpieza. Estos residuos se gestionan mediante los servicios municipales de recogida de basura.

Cartón. Cartón ondulado para embalajes. Todo ello bien doblado para ahorrar espacio.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., en 2020 realiza la compra de una troqueladora de cartón de la marca PANOTEC para producir **una caja a medida para cualquier producto**. Hemos conseguido:

1.- Eliminamos las cajas voluminosas, productos dañados o productos que afectan el medio ambiente.

I. Mejora el cuidado del producto.

II. Una caja a medida para su producto es una garantía de protección eficiente.

III. Es posible crear contenido de relleno a medida que haga que el embalaje sea sumamente seguro para el producto dentro de la caja.

2.- Evitamos el stock de cartón innecesario y desperdicios.

I. Reduce los costos.

II. Eliminamos los pedidos de lotes mínimos de cajas.

III. Reducimos la compra la materia prima (o sea el cartón – módulos fanfold).

IV. Eliminamos el almacenaje de cajas.

3.- Es un embalaje sostenible 100%.

I. Eliminamos todo tipo de material dañino para el medio ambiente.

RESIDUOS PELIGROSOS

Cartuchos de tóner de impresoras; Cartuchos de tinta. Los cartuchos de tinta se entregan y tratan por un gestor autorizado. Los cartuchos han de segregarse para que posteriormente el departamento de Sistemas recoja, almacene y los gestione adecuadamente. Para ello, en cada centro se ha habilitado un espacio para su recogida.

Aparatos electrónicos. Teléfonos móviles, monitores, ordenadores, pilas y baterías, tienen compuestos, denominados “metales pesados” (mercurio, cadmio, plomo, níquel), que son altamente contaminantes del medio natural. Hay que evitar especialmente que contaminen las aguas.

Residuos de plástico. Botellas, film de embalaje, vasos. Las normas, que se han acordado en el Parlamento Europeo incluyen objetivos de reducción de envases (5 % para 2030, 10 % de aquí a 2035 y 15 % para 2040) y exigen a los países de la UE que reduzcan, en particular, la cantidad de residuos de envases de



Zona de Residuos

plástico.

Nuestra empresa promueve el uso de botellas de agua reutilizables (termo) y pone a disposición de la plantilla refrigeradores por todas las instalaciones para el mantenimiento del agua a una temperatura constante.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., ha reducido drásticamente el consumo de FILM estirable en los embalajes sustituyendo el film de 35mm. por el de 25mm. **hemos reducido el consumo en un 70% en un año.**

RECICLADO DE RESIDUOS EN ZONAS COMUNES



PAPEL.
ENVASES DE PAPEL Y CARTÓN
SIN RESTOS DE ALIMENTOS.



TETRABRIKS.
BOTELLAS Y ENVASES DE
PLÁSTICO.
ENVASES METÁLICOS.



ORGÁNICOS.
RESTOS DE ALIMENTOS.
SERVILLETAS, PAPEL DE COCINA Y PAÑUELOS
USADOS.

RECICLADO DE CARTÓN Y METALES – Periodo 2023

Materiales – No peligrosos		reciclad	CANTIDAD	LER
ENVASES Y CARTÓN	DE	PAPEL	62.020,00 Kg	150101
METALES			1.840,00 Kg	200140

RECICLADO DE MADERA Y PLÁSTICO – Periodo 2023

Materiales – No peligrosos		reciclad	CANTIDAD	LER
MADERA			2.100.000 Kg	150103
PLÁSTICO			14.000.000 Kg	070213

RECICLADO DE LODOS DE CORTE – Periodo 2023

Materiales – No peligrosos		reciclad	CANTIDAD	LER
RECORTES CERÁMICOS DE PRODUCCIÓN			498.180 Kg	-
LODOS DE CORTE			63.480.000 Kg	190813

RUIDO

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., es una empresa concienciada con la contaminación acústica y el bien estar de los empleados. Los potenciales focos de ruidos en nuestras instalaciones son las alarmas sonoras y los compresores de los equipos de aire acondicionado, la maquinaria de producción tiene un bajo impacto sonoro en el ambiente de la fábrica y en nuestros empleados. Nuestra empresa no tiene actividad por las noches ni los fines de semana, tampoco hay focos de vecinos o viviendas cercanos.

Nuestra prevención contra la contaminación acústica:

1. Avisar a Mantenimiento si se detectan problemas con las alarmas.
2. Avisar a Mantenimiento en cuanto se detecten ruidos anómalos.

3. Avisar al responsable de calidad cuando exista queja por parte de algún departamento que quiera interponer una no-conformidad.

El último “INFORME DE INSPECCIÓN DE RUIDO AMBIENTAL” – CONTROL DE NIVELES SONOROS. Auditoría acústica. Realizado por SGS (empresa acreditada por ENAC), arroja el siguiente resultado:

El sonómetro se verificó antes y después de la medición, el resultado de la verificación obtenido inferior a 0,3 dBA. Por lo que el resultado de la inspección es VALIDO.

POLVO

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., acuerda en 2019 hasta ahora la compra y mantenimiento de ASPIRADORES INDUSTRIALES HDC355P ICLEAN INVERTER para la eliminación del polvo en suspensión que se pueda

encontrar en la planta generado por nuestra actividad.

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

“Cumplir los requisitos legales y reglamentarios de carácter ambiental aplicables a la actividad de nuestra empresa”.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., cumple con la legislación y normativa ambiental vigente, principalmente por su carácter de obligado cumplimiento, pero además por ser una empresa comprometida con el cuidado de su entorno y su ecosistema y llevar a cabo actividades dentro de las inmediaciones del Pantano de María Cristina.



GRUPOS DE INTERÉS

Enfoque del apartado.	30
Grupos de interés internos.	30
Grupos de interés externos.	30
Acuerdos de negociación colectiva.	30
Identificación y selección de grupos de interés.	30
Participación de los grupos de interés.	30
Temas y preocupaciones clave.	30
Análisis de materialidad.	31
IDENTIFICACIÓN.	31
PRIORIZACIÓN.	31
VALIDACIÓN.	31
ASUNTOS MATERIALES.	31

GRUPOS DE INTERÉS

ENFOQUE DEL APARTADO

Alas organizaciones que de algún modo pueden ser afectadas directa o indirectamente en el ejercicio de la actividad de nuestra empresa son grupos de interés para ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., detallando: nuestros colaboradores, proveedores, clientes, empleados y sociedad en general.

El acoplamiento de los proveedores a las políticas sostenibles de la empresa se está avanzando a través de los criterios de selección y de la exposición de nuestros principios.responder.

GRUPOS DE INTERÉS INTERNOS. son los grupos que pertenecen a la estructura interna de la empresa:

- Trabajadores.
- Familias de los trabajadores.
- Colaboradore externos.

GRUPOS DE INTERÉS EXTERNOS. aquellos que no pertenecen a la estructura interna de la empresa:

- Clientes.
- Proveedores.
- Administraciones públicas.
- Sociedad.

ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El 100% de los empleados de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., están bajo las coberturas de nuestro convenio laboral y convenio de salud. Conforme a la legalidad española. identificación y selección de grupos de interés.

El criterio seguido para determinar un grupo de interés se basa en la identificación de personas y organizaciones que de algún modo pueden ser afectadas directa o indirectamente en el ejercicio de la actividad de la compañía.

Son grupos de interés para ABSARA INDUSTRIAL S.L.U.: proveedores, clientes, empleados, familiares, administraciones públicas, otras empresas colaboradoras, entidades financieras, obras sociales, medios de comunicación, sociedad local y a nivel del país en general.

Debido a la complejidad del acoplamiento de los proveedores a las políticas de la empresa estamos

avanzando en este asunto a través de los criterios de selección de proveedores.

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS.

El enfoque de participación incluye a todos los grupos de interés y se basa en ejercicios de participación global y escucha activa, donde la pluralidad y el intercambio de información permiten conocer de primera mano, sus opiniones, inquietudes, deseos, dudas, puntos de vista y expectativas, para lo cual los expertos en innovación conforman y planifican consultas mediante:

- Grupos de discusión.
- Dinámicas de grupo.
- Grupos de trabajo.
- Reuniones.
- Diálogo personal en el transcurso de actividades.
- Entrevistas específicas sobre temas materiales.

Ejemplo de este trabajo ha sido la elaboración del Plan Estratégico de la compañía.

TEMAS Y PREOCUPACIONES CLAVE

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., mediante consultas, escucha activa y dinámicas de grupo llevadas a cabo para la elaboración de nuestro Plan Estratégico, se ha sacado en claro que los grupos de interés han señalado su preocupación por los siguientes temas:

- La implicación del personal en temas de sostenibilidad y reciclaje de residuos.
- Dar respuesta a nuevas necesidades de inclusión social y laboral.
- Garantizar el funcionamiento ético y responsable de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U.
- Una estructura organizativa más flexible y cercana.
- Favorecer el desarrollo de las personas de la organización.
- Las inversiones en infraestructura y equipamientos.
- Conocer las necesidades sociales que nos rodea.
- Aumentar la visibilidad y presencia social de la empresa.
- Consolidar la actividad productiva y el impacto socioeconómico de la empresa.
- Potenciar la innovación tecnológica y la formación profesional de los empleados.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., ha realizado un análisis de materialidad con el objetivo de identificar cuáles son los asuntos relevantes para nuestros grupos de interés, así como aquellos que tienen un mayor impacto en nuestra organización.

IDENTIFICACIÓN

Este análisis de materialidad 2023-24 supone una actualización de los asuntos identificados en el ejercicio anterior, utilizando fuentes de información de referencia para la empresa.

Tenemos en cuenta:

1. Nuestro plan Estratégico y llevar a cabo un análisis de nuestro sector teniendo en cuenta el bajo impacto medioambiental de nuestra producción.
2. Nuestras iniciativas conforme a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los principios del pacto mundial de naciones unidas.

PRIORIZACIÓN

- Relevancia externa otorgada por clientes y proveedores.
- Análisis de asuntos relevantes para los grupos de interés identificados.
- Análisis de asuntos materiales de competidores.
- Consultas realizadas a instituciones sectoriales a nivel nacional e internacional.
- Relevancia interna a partir de grupos de interés internos.
- Consultas a puestos directivos de la organización, en las que cada uno de ellos ha aportado su visión sobre la relevancia de los asuntos seleccionados

VALIDACIÓN

La Dirección de la empresa ha llevado a cabo la validación de asuntos materiales.

ASUNTOS MATERIALES

Gráfico de los asuntos materiales más relevantes en la grafica "MATRIZ DE MATERIALIDAD" a continuación.

MATRIZ DE MATERIALIDAD

12								
10					10	9	8	7
8	6		7					7
6		5		5				
4								
2								
0	1 Empleados	2 Formación	3 Emisiones	4 Ética	5 Temas Sociales	6 Diversidad	7 Residuos	8 Sociedad

Relevancia para ABSARA INDUSTRIAL S.L.U.



EMPLEO



Enfoque del apartado.	36		
Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	36		
Evolución de la plantilla 2013-2024	36		
Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados.	36		
Permiso parental.	36		
Relación con los trabajadores.	36		
Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales.	36		
Salud y seguridad en el trabajo.	36		
Contenidos sobre el Enfoque de Gestión .	37		
Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	37	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores.	39
Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	37	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	39
Servicios de salud en el trabajo.	37		
Participación de los trabajadores.	37	Lesiones por accidente laboral para el período 2023.	39
Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	37	Dolencias y enfermedades laborales .Promedio de horas de formación al año por empleado.	39
EPI's de protección de los empleados de producción.	38	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados.	41
Controles de exposición en producción.	38	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	41
Fomento de la salud de los trabajadores.	38		

EMPLEO

ENFOQUE DEL APARTADO

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., contribuye por medio de la creación de puestos de trabajo, a mejorar el nivel de vida de sus empleados. Además, el trabajo es un elemento muy importante en el desarrollo humano por lo que cuando hay ausencia de trabajo constituye una causa primordial de problemas sociales.

La empresa vela porque las personas tengan un buen desarrollo social por lo que es necesario que sus condiciones laborales sean las adecuadas, entre otros la jornada laboral, la remuneración, las consultas participativas o la salud, seguridad e higiene del puesto de trabajo.



NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., facilita esta información para poner de manifiesto sus esfuerzos para implementar prácticas de reclutamiento inclusivas basadas en la edad y el sexo. También puede mostrar un uso óptimo de la mano de obra y del talento.n y estabilización de la plantilla.

DISTRIBUCIÓN CATEGORÍAS	2023		2022		2021	
						
· Responsables	14%	13%	79%	21%	66%	19%
· Funciones comerciales	78%	22%	79%	21%	66%	19%
· Técnicos y administrativos						

ASPECTOS LABORALES	ID-GRI	DESCRIPCIÓN	2023	2022	2021
Plantilla	102-8	Número total de empleados de la compañía.	171	146	142
Rotación de plantilla	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y la rotación de personal.	10	10	1
Absentismo	401-2	Número medio de jornadas laborales perdidas por empleado.	1	2	1,5
Remuneración	102-38	Remuneración media de la plantilla.	Convenio Químico	Convenio Químico	Convenio Químico
Salud y seguridad	403-2	Número de incidentes por accidente laboral o enfermedad profesional.	3	9	5
Igualdad y Diversidad	403-3	Número de empleados que se han beneficiado durante el último ejercicio de Permiso parental.	2	-	-

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA
2013-2024



PRESTACIONES PARA LOS EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO QUE NO SE DAN A LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL O TEMPORALES

Nuestra empresa trata a todos sus empleados por igual, por ello no tiene establecidas prestaciones exclusivas para empleados de ninguna clase. Siempre estamos acogidos a la legalidad española.

PERMISO PARENTAL

En España en 2019 se aprobó la Ley para proporcionar el permiso parental: Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

Nuestro Plan de igualdad reconoce la paridad de sexos para acogerse a un permiso de maternidad y paternidad. Esto se traduce en una mayor contratación y retención de empleados cualificados.

Las solicitudes recibidas se han tratado desde el mismo punto de vista sin sesgo de departamentos o posición dentro de la estructura de la empresa. Se han dado todas las facilidades de acogerse a estos permisos de paternidad como acción para contribuir positivamente a la igualdad de oportunidades sin perjuicio en la trayectoria profesional entre trabajadores y trabajadoras.

RELACIÓN CON LOS TRABAJADORES

PERMISO PARENTAL	DATOS 2023
Total de permisos realizados	5
Mujeres	3
Hombres	2

Las condiciones de trabajo entre ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., y las personas trabajadoras que forman parte de esta empresa están regulados por el Convenio General de Química, publicado en el BOE.

Por otra parte, en Marzo de 2024 se abre dentro del perímetro de la empresa una nueva zona de ocio y descanso a disposición de empleados y visitantes con finalización prevista para Junio de 2024. Se construye una pérgola que dispone de mesas/ sillas/ papeleras/ zona techada y adecuada para su uso.

PLAZOS DE AVISO MÍNIMOS SOBRE CAMBIOS OPERACIONALES

Los plazos de aviso mínimo son los que establece el convenio para todo tipo de cambio o en común acuerdo con el empleado.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El establecimiento de condiciones laborales saludables y seguras es una de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que la Organización de las Naciones Unidas (ONU) adoptó como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD	DATOS 2023
Frecuencia de las revisiones de salud	Anual. Toda la plantilla



CONTENIDOS SOBRE EL ENFOQUE DE GESTIÓN

Para dar una imagen más real del desempeño en materia de seguridad y salud en el trabajo, ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., además de indicadores retrospectivos, utilizan indicadores avanzados que miden el desempeño en lo que respecta a las medidas que toma para prevenir las lesiones, dolencias y enfermedades laborales, así como para identificar la larga duración de algunas dolencias y enfermedades o la falta de notificación.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., tiene contratado el servicio de vigilancia de la salud y seguridad en el trabajo con ASPY PREVENCIÓN y su PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., tiene contratado el servicio de PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, con ASPY, según a la legislación española, por los tanto son profesionales externos los que analizan cada puesto de trabajo y evalúan los posibles riesgos.

Los técnicos en prevención ASPY analizan in-situ cada puesto de trabajo y evalúa los riesgos potenciales.

La actividad de los empleados de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., no es de alto riesgo, personal comercial y administrativo, técnicos y empleados de planta, sin embargo, son ocupaciones con movimientos repetitivos y continuados que

pueden afectar a los trabajadores a medio - largo plazo. ASPY, nuestra empresa de prevención organiza periódicamente formaciones para corregir posturas y hábitos de movilidad viciados

que pueden derivar en una dolencia, lesión o enfermedad.

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

Los resultados de las revisiones médicas se envían directamente al trabajador interesado, por correo postal o electrónico. Son datos confidenciales y personales sobre la salud.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., tan solo recibe la comunicación APTO / NO APTO relativa a cada candidato para el puesto para el cual va a ser contratado o está desempeñando. De esta manera se garantiza la confidencialidad de los datos personales de la salud de sus empleados.

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La normativa en España para materia de seguridad y salud laboral establece pautas de prevención y mitigación de riesgos laborales, todas las acciones cuentan con planes de seguridad y salud específicas y de obligado cumplimiento por parte de trabajadores, y también existe el responsable y coordinador de seguridad y prevención.

FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Todos los empleados de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., en su manual de acogida reciben esta información además de la formación continua en esta material. El departamento de Prevención de riesgos imparte formación grupal sobre los riesgos de cada puesto, las recomendaciones para prevenirlos y las acciones a realizar en caso de producirse.



EPI'S DE PROTECCIÓN DE LOS EMPLEADOS DE PRODUCCIÓN

En la actividad productiva de nuestra empresa los trabajadores están expuestos en su día a día a partículas que en gran cantidad pueden ser nocivas como polvo, agentes químicos o en el propio desarrollo de la actividad. Si no se trabaja con la protección adecuada, un descuido puede ocasionar daños graves en el trabajador.

Los EPIS en ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., tienen como objetivo evitar que las sustancias peligrosas entren en contacto directo con la piel, cara, ojos o boca de los trabajadores y evitar accidentes, daños y lesiones.

CONTROLES DE EXPOSICIÓN EN PRODUCCIÓN

Las instalaciones de producción están equipadas con una ventilación adecuada, lo cual se consigue mediante una buena extracción y ventilación de las áreas y una eficiente extracción general.

Conforme a el Objetivo de Desarrollo

EPI'S UTILIZADOS

Protección respiratoria



Protección de las manos



Protección de la piel



Protección de los pies



Sostenible de la ONU - ODS 3 es "garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades".

Algunas metas del ODS 3 son LOGRAR:

- La cobertura sanitaria universal.
- El acceso a servicios de salud esenciales de calidad.
- El acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.
- Reducir la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento.
- Promover la salud mental y el bienestar.
- Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas; estupefacientes y alcohol.
- Garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva.
- Poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles.

El Departamento de Recursos Humanos y de Prevención de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., como parte de un enfoque general de garantía de la salud y la seguridad de los trabajadores, gestiona de forma conjunta con la mutua de salud los programas voluntarios de fomento de la salud.

En 2019 se puso en marcha un

programa para luchar contra el tabaquismo. Esta campaña, se han mantenido hasta el momento. A pesar de ello, la empresa tiene a disposición del personal que fuma, "zonas para fumadores/as" acondicionados.

Las zonas para fumar deben cumplir ciertas características:

- Estar físicamente separadas e incomunicadas de los espacios 100% libres de humo.
- Ubicarse a 10 metros de distancia de las entradas, accesos y salidas de los inmuebles y de los conductos de entrada de aire.
- No ocupar un espacio mayor al 10% del área de ocio del establecimiento. Estas zonas deben estar ubicadas al aire libre y no pueden ser lugares de paso.
- Durante 2023 se han instalado 2 equipos de RCP por distintas áreas de la empresa teniendo el número de empleados que tienen nuestra empresa y siguiendo el consejo de la compañía de prevención son suficientes para asegurarnos que los empleados siempre van a estar bien atendidos.

PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LOS IMPACTOS EN LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES DIRECTAMENTE VINCULADOS CON LAS RELACIONES COMERCIALES

Aunque la ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., no controla el trabajo de los trabajadores de proveedores o terceros, sí que es responsable de hacer que dichos trabajadores cumplan las normas al igual que los trabajadores directos de la empresa dentro de nuestras instalaciones en material de riesgos laborales.

Incluso utilizar las influencias que pueda tener, para prevenir y mitigar los impactos negativos en la salud y la seguridad en el trabajo que estén directamente relacionados con sus operaciones, productos o servicios.

Si en el proceso de selección de proveedores de productos o servicios de la cadena de suministro de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., o durante la relación comercial, ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., identifica actividades peligrosas o riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores, se le comunicará al proveedor para su inmediata corrección y se iniciará un proceso de control y supervisión.

COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El servicio de vigilancia de la salud y seguridad en el trabajo contratado por ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., cubre a todos los empleados de la empresa conforme a la legalidad española.

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL PARA EL PERÍODO 2023

Los tipos de lesiones por accidente laboral pueden incluir fallecimientos, amputaciones de extremidades, cortes, fracturas, hernias, quemaduras, desmayos y parálisis.

LESIONES POR ACCIDENTES LABORALES - DATOS 2023	
Total de empleados que han sufrido accidente laboral	64
Fallecidos	0
Amputaciones	0

DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES

Comprenden aquellas afecciones agudas, recurrentes y crónicas provocadas o intensificadas por las condiciones o prácticas laborales.

Están incluidos los trastornos musco-esqueléticos, las dolencias y enfermedades respiratorias y de la piel, los tumores malignos, las dolencias y enfermedades provocadas por agentes físicos (p.ej., pérdida auditiva inducida por ruidos o enfermedades provocadas por las vibraciones) y las enfermedades mentales (p.ej., ansiedad o trastorno por estrés postraumático).

LESIONES POR ACCIDENTES LABORALES - DATOS 2023	
Total de empleados que han sufrido enfermedad laboral	0

La formación de los empleados incluye el proceso para expandir sus capacidades y funciones ampliando sus conocimientos y mejorando su empleabilidad. Los nuevos retos a los que se enfrentan los empleados como la digitalización, generan nuevas necesidades de aprendizaje. El entorno actual está en constante cambio y los trabajadores tienen que responder al mismo. Por lo tanto, la empresa dispone de las capacidades necesarias para responder a sus empleados.

La gestión del desarrollo y la formación de la plantilla en una empresa es fundamental para asegurar el crecimiento y la competitividad. Estas son nuestras claves:

1.Análisis de Necesidades. El primer paso es identificar las necesidades formativas de los empleados. Esto se hace a través de evaluaciones de desempeño, encuestas y entrevistas. El objetivo es detectar las áreas donde se requiere mejorar habilidades o adquirir nuevos conocimientos.

2.Definición de Objetivos. Una vez identificadas las necesidades, se establecen objetivos claros y específicos para la formación. Estos objetivos están alineados con la estrategia y los objetivos generales de la empresa.

3.Diseño del Plan de Formación de ABSARA INSDUSTRIAL S.L.U.

- **Contenido:** Temas y habilidades a desarrollar.
- **Metodología:** Modalidades de formación (presencial, online, mixta).
- **Duración:** Tiempo estimado para cada módulo o curso.
- **Recursos:** Materiales y herramientas necesarias.

4.Implementación. La implementación del plan de formación puede incluir talleres, cursos, seminarios y programas de mentoría. Es importante contar con formadores capacitados y utilizar métodos interactivos para mantener el interés de los empleados.

5.Evaluación y Seguimiento. Después de la formación, es crucial evaluar su efectividad. Esto se puede hacer mediante pruebas, encuestas de satisfacción y seguimiento del desempeño laboral. La retroalimentación obtenida ayudará a ajustar y mejorar futuros programas de formación.

6.Formación Continua. La formación no debe ser un evento único, sino un proceso continuo. Las empresas deben fomentar una cultura de aprendizaje constante ofreciendo oportunidades regulares de desarrollo profesional.

BENEFICIOS DE LA FORMACIÓN Y DESARROLLO

Mejora de la Productividad: Empleados mejor capacitados son más eficientes y productivos.

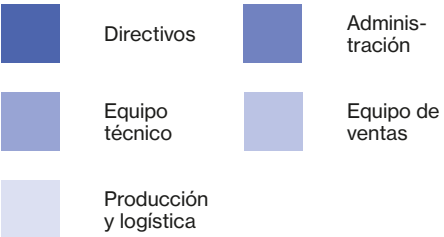
Motivación y Retención: La formación continua aumenta la satisfacción laboral y reduce la rotación de personal.

Adaptabilidad: Facilita la adaptación a cambios tecnológicos y de mercado.

Promedio de horas de formación al año por empleado. Las jornadas de formación son para toda la plantilla, teniendo en cuenta las necesidades de formación de cada empleado para el desarrollo de su puesto.

ASPECTOS LABORALES	ID+GRI	DESCRIPCIÓN	2023
Formación y cualificación	404-1	Indicar el promedio de horas de formación al año por empleado	60-100h

Promedio de horas de formación anual



Formación impartida

Mujeres	Hombres
51,3%	48,7%

PROGRAMAS PARA MEJORAR LAS APTITUDES DE LOS EMPLEADOS

Objetivos del plan de formación. Un buen plan de formación para la empresa será aquel que logre que sus empleados cumplan con sus funciones a lo largo del tiempo adaptándose sin dificultad a los cambios que se les exija en el día a día y traduzca esto en **grandes beneficios para las empresas**. Los principales objetivos del plan de formación de ABSARA INSDUTRIAL S.L.U., son:

1. Detectar las **necesidades** de formación y las posibles **carencias** de los empleados en sus puestos de trabajo.
2. Implementar mejoras en las aptitudes y **capacidad de respuesta** ante imprevistos de los trabajadores.
3. Aumentar el **rendimiento global** de la empresa.
4. Ofrecer nuevas orientaciones, **promociones y oportunidades** para los trabajadores dentro de la propia organización.
5. Aportar nuevos **conocimientos y destrezas** a los empleados.
6. Mejorar y, si es necesario, cambiar la **actitud** del trabajador frente a la tarea a realizar.
7. Conseguir trabajadores con **habilidades múltiples** que puedan desempeñar distintas funciones.
8. Mejora el **bienestar de los trabajadores** y su propia valoración del trabajo realizado.
9. Mejorar la sensación de **satisfacción personal** del trabajador.

PARTES	FASES	PASOS
1ª Estudio e información de la empresa	1.1. Análisis de la situación actual de la empresa. 1.2. Estudio e información dividida por Departamentos o Áreas de la empresa. 1.3. Análisis y valoración de tareas y funciones. 1.4. Evaluación del desempeño y necesidades formativas. 1.5. Estudio y adaptación del personal a los proyectos de cambio y priorización de necesidades.	1.1.1. Análisis general de la empresa y del sector. 1.1.2. Análisis de la política y objetivos generales de la empresa. 1.1.3. Análisis de la cultura de la empresa. 1.1.4. Últimos cambios implantados en la empresa. 1.2.1. Análisis de las políticas y objetivos departamentales o de Área. 1.2.2. Análisis y estudio de cada Departamento. 1.3.1. Análisis y valoración de las tareas y funciones. 1.3.2. Evaluación del desempeño. 1.3.3. Adecuación persona-puesto y necesidades formativas. 1.4.1. Determinación de los proyectos de cambio. 1.4.2. Actitud de la organización y del personal ante el cambio.
2ª Desarrollo y ejecución del Plan de la Empresa	2.1. Objetivos y contenidos de la formación. 2.2. Metodología a utilizar y organización de las acciones.	2.1.1. Objetivos de las acciones formativas y su clasificación. 2.1.2. Contenidos de las acciones formativas y su clasificación. 2.1.3. Características de los contenidos de las acciones formativas. 2.2.1. Clasificación de las metodologías. 2.2.2. Apoyos didácticos. 2.2.3. Elección del formador. 2.2.4. Destinatarios de la formación. 2.2.5. Convocatoria
3ª Verificación del Plan de Formación	3.1. Evaluación y valoración 3.2. Auditorías	3.1.1. Evaluación formativa. 3.1.2. evaluación presupuestaria.



DIVERSIDAD E IGUALDAD



Enfoque del apartado.	44
Marco normativo internacional.	44
Consulta realizada a los empleados de forma anónima.	44
Objetivos que la compañía adquiere en temas de diversidad.	44
Hechos relevantes del período 2023.	45
Diversidad en órganos de gobierno y plantilla.	45
Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	45
Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de empresa y negociación colectiva podría estar en riesgo.	45
Trabajo infantil.	46
Trabajo forzoso u obligatorio.	46
Personal de seguridad capacitado en política o procedimientos de derechos humanos.	46
Evaluación de derechos humanos.	46
Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.	47
Formación de empleados en política o procedimientos sobre derechos humanos.	47
Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos.	47

DIVERSIDAD E IGUALDAD

ENFOQUE DEL APARTADO

España Cuenta con una Ley de Igualdad y diversidad. ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., tiene un completo Plan de Igualdad pensado para ofrecer oportunidades para la igualdad y paridad de sexos. Esta Ley no solo queda aquí si no que nosotros promovemos prácticas orientadas en el crecimiento productivo, creando puestos de trabajo dignos. Estamos comprometidos con el fin de la pobreza, la reducción de las desigualdades, promoviendo el trabajo decente y el crecimiento económico en el país.

Promover la diversidad y la inclusión de determinados colectivos es una prioridad para la sociedad actual. Una de las herramientas con más éxito para conseguir el objetivo consiste en fomentar la igualdad de oportunidades en un sentido que va más allá de la diversidad de género, como por ejemplo con la contratación de colectivos en riesgo de exclusión.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., toma consciencia de este hecho en su PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO EN LA EMPRESA ABSARA INDUSTRIAL S.L.U. Realizado por INTERIMGROUP Global-HR-Solutions. ETT. Outsourcing, Selección, Formación.



MARCO NORMATIVO INTERNACIONAL

Convenio 111 de la OIT contra la discriminación en el empleo. Aborda el acoso sexual en el lugar de trabajo como una forma de discriminación para las mujeres trabajadoras.

“El acoso sexual y el acoso por razón de sexo, es una de las manifestaciones más graves de discriminación por razón de sexo, contraria al principio de igualdad, y tanto la sociedad como las instituciones deben adoptar mecanismos para prevenir este tipo de situaciones y procedimientos para actuar en caso de que se produzcan. En este sentido ABSARA INDUSTRIAL., como empresa comprometida con la igualdad de mujeres y hombres, establece como acción prioritaria en su I Plan de Igualdad la elaboración de un protocolo como medida de prevención y actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.”

— Hidrobox by Absara.

CONSULTA REALIZADA A LOS EMPLEADOS DE FORMA ANÓNIMA

La mayoría asegura que no ha sufrido ningún tipo de acoso sexual o acoso por razón de sexo en la empresa, (el 82% de las mujeres y el 95% de los hombres) y tampoco

conocen el caso de alguna persona que lo haya sufrido trabajando en la empresa.

El 71% de los hombres y las mujeres dicen saber a quién dirigirse en caso de sufrir acoso sexual en el lugar de trabajo.

El 41% de las mujeres y el 25% de los hombres opinan que en la empresa son habituales los chistes o comentarios sexistas.

El 41% de las mujeres y el 89% de los hombres considera que no se ha sentido discriminada o discriminada por razón de sexo en la empresa.

OBJETIVOS QUE LA COMPAÑÍA ADQUIERE EN TEMAS DE DIVERSIDAD

En el análisis por departamentos, el área donde se detecta menos representación femenina es en la planta de producción, situación debida a la segregación horizontal, propia del sector y del mercado laboral en general. Esta segregación está influida por los roles y estereotipos de género.

Promover la diversidad y la equidad en la organización es fundamental para crear un entorno laboral inclusivo y productivo.

Nuestras estrategias clave:

1.- Evaluar y mejorar las prácticas de equidad

- Analizar las políticas y procesos para identificar posibles brechas en la equidad.
- Asegurar que las oportunidades y beneficios sean accesibles para todos los empleados.

2.- Establecer políticas claras y transparentes

- Definir políticas que promuevan la igualdad de oportunidades y la no discriminación.
- Comunicar estas políticas de manera transparente a todos los miembros de la organización.

3.- Fomentar la diversidad e inclusión:

- Crear un ambiente donde se celebre la diversidad de antecedentes, habilidades y perspectivas.
- Implementar programas de capacitación y sensibilización para promover la inclusión.

4.- Promover un estilo de comunicación abierto:

- Fomentar la retroalimentación y la participación de los empleados.

- Escuchar sus preocupaciones y experiencias para mejorar continuamente.

5.- Luchar contra la discriminación y el acoso:

- Establecer políticas de tolerancia cero hacia cualquier forma de discriminación o acoso.
- Educar a los empleados sobre la importancia de un trato respetuoso y equitativo.
- Tenemos establecido un PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

HECHOS RELEVANTES DEL PERÍODO 2023

Iniciativas relevantes que ha llevado a cabo la empresa durante este ejercicio en el ámbito de la diversidad.

Igualdad de género: España es uno de los países líderes en igualdad de género a nivel mundial y ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., es un ejemplo a seguir.

- Minorías étnicas: tenemos contratadas a personas de diversas etnias que contribuyen al desarrollo de nuestra empresa.
- Accesibilidad: Nuestras instalaciones están adaptadas y tienes accesibilidad para personas con discapacidades a zonas de trabajo y ocio.
- Mujeres en puestos de liderazgo: La contratación en ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., sigue la igualdad de género y tiene mujeres en puestos de liderazgo.

CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPRENDIDAS

En 2023 no se han producido

incidentes, acciones legales, quejas o reclamación alguna hacia la empresa en esta materia y tampoco en la cadena de suministro.

DIVERSIDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y PLANTILLA					
Órgano de Gobierno	Mujeres	50%			
	Hombres	50%			
Comité de Calidad	Mujeres	32%			
	Hombres	68%			
Comité de Producto	Mujeres	50%			
	Hombres	50%			
Plantilla por rango de edad	Mayores de 50 años				
	Mujeres	35%	Mujeres	30%	Mujeres 25%
	Hombres	35%	Hombres	35%	Hombres 32%

OPERACIONES Y PROVEEDORES CUYO DERECHO A LA LIBERTAD DE EMPRESA Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA PODRÍA ESTAR EN RIESGO

No se han identificado operaciones ni áreas de actividad con riesgos de libertad de empresa o negociación laboral. Tampoco en el ámbito de proveedores identificamos estos riesgos.



TRABAJO INFANTIL.

En España la edad mínima para trabajar son los 16 años. En ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., no se contrata a menores de edad (entre 16 y 18 años).

Conforme a nuestra política RSE y apartado de NOMAS LABORALES. ODS 8 definimos los siguientes principios:

NORMAS LABORALES

Principio 1.	Apoyar la libertad de empresa y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
Principio 2.	Perseguir la erradicación del trabajo infantil.
Principio 3.	Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
Principio 4.	Conforme a la directriz de Las Naciones Unidas que definen la «fuerza excesiva» como aquella que excede lo razonable y necesario en las circunstancias a las que se enfrenta el agente. ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., siempre actúa conforme a la legalidad española.

Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.

Según sepamos, no se identifican proveedores de este tipo de riesgo. ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., no cuenta con recursos para realizar investigaciones ni auditorías a proveedores que no faciliten información sobre la procedencia de sus productos / fabricaciones.

TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO.

Eliminar el trabajo forzoso sigue representando un reto social importante. El trabajo forzoso no es solo una infracción grave de un derecho humano fundamental, sino que también perpetua la pobreza y obstaculiza el desarrollo económico y humano.

Algunos de los indicadores de trabajo forzoso son: la retención de documentos de identidad, la obligación de hacer depósitos y la obligación de trabajar horas adicionales que no se han acordado previamente, bajo amenaza de despido.

La existencia y la aplicación eficaz de la Ley para eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio son una expectativa básica de una conducta socialmente responsable.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., no cuenta con recursos para realizar investigaciones ni auditorías a proveedores que no faciliten información sobre la procedencia de sus productos/ fabricaciones. Nos acogemos al acuerdo con las empresas ETT.

Hasta la fecha, no hemos conocido ningún caso de víctimas identificadas de trabajo infantil, trabajo forzado y/o tráfico de personas relacionado con nuestra empresa ni con ninguna empresa proveedora (ETT) de contratación con la que colaboremos.

EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS.

“El respeto por los derechos humanos está integrado en ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., como método habitual de organización y actuación del personal de la empresa. Apoyamos la protección de los principios de derechos humanos proclamados internacionalmente como se expresa en la Carta Internacional de Derechos Humanos y en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre Principios Fundamentales y Derechos en el Trabajo.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., es conforme y sigue la filosofía **Global Living Wage Coalition** y no se tolera ninguna violación a los derechos humanos en nuestra empresa, ni en nuestra cadena de suministro. tenemos el compromiso de cumplir con todas las leyes aplicables relacionadas con salarios y carga horaria que rijan nuestro trabajo, nunca usaremos ni condonaremos el uso de trabajos forzados o mano de obra infantil. Promovemos el derecho a trabajar en un entorno seguro, saludable y humano”.

Código Ético.

– Hidrobox by Absara.

OPERACIONES SOMETIDAS A EVALUACIONES DE IMPACTO SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS.

Las actividades y la toma de decisiones de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., se realizan con criterios de prevención de impactos negativos en personas y sus derechos. Por ello, podemos afirmar que todas las actividades son evaluadas hacia el riesgo de derechos humanos.

FORMACIÓN DE EMPLEADOS EN POLÍTICA O PROCEDIMIENTOS SOBRE DERECHOS HUMANOS.

En la documentación de bienvenida que recibe todo empleado, en el portal del empleado y en la formación impartida periódicamente por el Departamento de Recursos Humanos en colaboración con la empresa de Prevención de Riesgos y seguridad laboral. Los empleados reciben información e instrucciones sobre políticas y procedimientos en materia de derechos humanos, reciben información sobre misión, visión y valores de la compañía, así como de compromisos de iniciativas humanas y sociales de la empresa.

ACUERDOS Y CONTRATOS DE INVERSIÓN SIGNIFICATIVOS CON CLÁUSULAS SOBRE DERECHOS HUMANOS O SOMETIDOS A EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS.

Todos los acuerdos de la empresa, por pequeños que sean, son significativos. En los acuerdos escritos no se describen cláusulas de derechos humanos y el motivo es que no se suelen apreciar riesgos hacia este tema concreto.

Se entiende por “evaluación de derechos humanos”, al proceso formal o documentado por el que se aplican

ciertos criterios de desempeño de los derechos humanos para determinar si se quiere continuar con una relación con un proveedor.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., vela de forma imperiosa por el cumplimiento de los derechos humanos al igual que creemos que nuestros colaboradores y grupos de interés también hacen.





MEDIOAMBIENTE Y EMISIONES

Enfoque del apartado.	50
Indicadores básicos de impacto ambiental conforme EN 15804+A2. Análisis de Ciclo de Vida.	50
Intensidad de las emisiones de GEI.	50
Reducción de las emisiones de GEI.	50
Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).	51
Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones al aire.	51
Residuos y vertidos.	52
Hitos conseguidos en la fabricación de materiales.	52
ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., acciones sostenibles para favorecer al medio ambiente.	52
Vertido de aguas en función de su calidad y destino.	53
ECOVADIS BRONZE	54
FDES	54

MEDIOAMBIENTE Y EMISIONES

El progresivo aumento de las concentraciones de gases de efecto invernadero GEI en la atmosfera consecuencia de la quema de combustibles fósiles, la deforestación y los cambios en el uso del suelo, así como diversos procesos industriales está provocando el cambio climático. ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., está comprometido con mitigar el cambio climático limitando y reduciendo las emisiones de GEI como una oportunidad para introducir patrones sociales más racionales y sustentables.

Los GEI relacionados con nuestra actividad:

- Dióxido de carbono (CO2).
- Dióxido de carbono (CO2e).
- Metano (CH4).
- Óxido nitroso (N2O).

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., voluntariamente incluye en este “Informe de Sostenibilidad” la medición de emisiones de manera confiable, homogénea y fácil de utilizar, con el objetivo de impulsar estrategias, programas, proyectos y acciones de mitigación del impacto de su actividad en el medioambiente. El instrumento metodológico utilizado es el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI (ECCR) del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero”, www.ghgprotocol.org desarrollado por el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sustentable y con el Instituto WBCSD de Recursos Mundiales WRI.

La empresa invierte en la formación sobre sostenibilidad, hemos recibido el certificado por parte de -AIMPLAS plastics academy.

INDICADORES BÁSICOS DE IMPACTO AMBIENTAL CONFORME EN 15804+A2. ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA

Los resultados del producto se muestran en la siguiente tabla:

GWP - TOTAL - GHG PROTOCOL 2023				
1	Alcance	Emisiones directas que están asociadas a procesos de nuestra actividad, incluido la generación de calor, vapor, electricidad, procesos físicos o químicos, combustible utilizado.	kgCO ₂ eq. / Unit	1,41E +00
			Objetivo de reducción ① y ②	
			-30%	
2	Alcance	Emisiones generadas de la electricidad comprada.	kgCO ₂ eq. / Unit	4,26E +00
			Objetivo de reducción ③	
			-22%	
3	Alcance	Emisiones indirectas originadas de la cadena de suministro.	kgCO ₂ eq. / Unit	2,17E +02
3	Alcance	Posteriores.	kgCO ₂ eq. / Unit	1,43E +02
		Posteriores.		2,02E +02
TOTAL CICLO DE VIDA.				2,22E +02

OBJETIVO DE MANTENER EL CALENTAMIENTO MUNDIAL POR DEBAJO DE 2°C



EMISIONES DE SUSTANCIAS QUE AGOTAN LA CAPA DE OZONO (SAO)

Las sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) son hidrocarburos clorinados, fluorinados o brominados 1. Las SAO incluyen:

- Clorofluorocarbonos (CFC).
- Hidroclorofluorocarbonos (HCFC).
- Halones.
- Hidrobromofluorocarbonos (HBFC).
- Bromoclorometano.
- Metilcloroformo.
- Tetracloruro de carbono.
- Bromuro de metilo 1.

Scene Solid surface - Kromat Advanced composite no contiene parámetros SAO.

ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOX), ÓXIDOS DE AZUFRE (SOX) Y OTRAS EMISIONES AL AIRE

Los NOX son compuestos formados por óxidos de nitrógeno que se generan principalmente por la quema de combustibles fósiles en vehículos, industrias y actividades agrícolas. Estos compuestos tienen un impacto significativo en el medio ambiente y contribuyen al calentamiento global.

_ INGEIN. Ingeniería de Gestión Industrial, S.L.U. (empresa autorizada por ENAC).

UNIDAD TÉCNICA DE MEDIO AMBIENTE

Realiza para ABSARA INDUSTRIAL S.L.U. un "Informe de Control Externo de las emisiones Atmosféricas"

Extracto del informe:

10. Conclusiones.

10.1. Adecuación de los puntos de muestreo de emisión. Los focos medidos cumplen las especificaciones mínimas establecidas en el artículo 7 del Real Decreto 100/20113 relativo al acondicionamiento de focos, respecto a la ubicación de los orificios de muestreo.

PARÁMETRO		MEDIDA 1	MEDIDA 2	MEDIDA 2	VALOR LÍMITE
CO	mgC/Nm3	10,0	11,0	10,0	100
NOx	mgC/Nm3	101,0	94,0	94,0	450
PST	mgC/Nm3	<0,8	<0,8	<0,8	30
COT	mgC/Nm3		21,1		50

12. Declaración de conformidad.

Se da conformidad a las emisiones de los focos evaluados. Fecha del informe: Febrero de 2023. Validez: trienal



RESIDUOS Y VERTIDOS

ABSARA INDUSTRIAL SL. está comprometida en minimizar su impacto negativo en el medioambiente, tanto desde su propia actividad como a través de las operaciones de financiación e inversión. Las actividades normales de la actividad principal de nuestra empresa conllevan la generación de unos residuos (papel, tóner, basura orgánica, fluorescentes, pilas, sanitarios, etc.) que deben ser adecuadamente gestionados.

También los empleados generan residuos de papel u orgánicos. El reciclado y la recuperación de los residuos o sus componentes son los tratamientos más ecológicos en los que ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., pone todo su esfuerzo y recursos.

Nuestra principal recomendación una vez generado el residuo es: Separar (segregar), es decir, no mezclar los diferentes tipos de residuos, y colocarlos en los contenedores adecuados para ello, a nivel industrial de nuestra actividad y personal de nuestros empleados.

HITOS CONSEGUIDOS EN LA FABRICACIÓN DE MATERIALES

1. Estamos reduciendo las mermas de producto fabricado ajustando los moldes a las medidas nominales e incorporando postizos en los moldes para productos con rango de corte conforme a las exigencias de los clientes.

2. Mejora en los programas de mecanizado para optimizar los cortes y reducir los sobrantes de material. Mejoras inversión en maquinaria y herramientas para reducir el polvo en las operaciones de corte y evitar la emisión de polvo en suspensión.

3. Ajuste del embalaje al producto, **reducción de porex** y material de relleno, optimización del cubicaje en transporte, hemos conseguido 15% más de carga ganado en eficiencia por Km. recorrido.

4. Se reduce el embalaje de madera por cartón, menor peso y mejores prestaciones.

5. Hemos ido mejorando la tecnología de recubrimientos, tanto de proyección de **Gel Coat** como de **Top coat**. El origen de esto radica más bien en **reducir las emisiones**, pero hemos conseguido también la mejora del ratio de material desperdiciado. El caso más significativo es el de Gel Coat, siendo que hemos comprado la misma cantidad con un incremento importante de producción.

6. Todo nuestro parque de vehículos de planta son eléctricos. 19 Vehículos en total que no utilizan combustible fósil.

7. El agua caliente y refrigeración del edificio de operaciones son por **aerothermia**. Paralelamente el edificio se construyó dando mucho hincapié al aislamiento y reduciendo el consumo de calefacción y aire acondicionado.

OBJETIVOS CON EL MEDIOAMBIENTE QUE NOS RODEA

Objetivos para materializar nuestro compromiso

01

Implementar medidas de eficiencia en el consumo de materiales y la generación de residuos en nuestras oficinas y planta de producción.

02

Incorporar un posicionamiento en material de cambio climático a través de las políticas corporativas.

03

Apoyar proyectos vinculados con el medioambiente y la sostenibilidad que impacten contra el cambio climático.

04

La eficacia en el uso de energía y agua.

05

La contratación de personal local para fomentar la economía local. Unificar los horarios de los empleados y en consecuencia, el ahorro de emisiones.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., ACCIONES SOSTENIBLES PARA FAVORECER AL MEDIOAMBIENTE. PROYECTO:

Objetivo específico del proyecto

Poner en marcha un sistema logístico para la recogida, selección y clasificación de los residuos que permita optimizar los procesos y eliminar aquellos residuos sin valor para la fabricación del nuevo material.

CLAM Desarrollo es una empresa con base tecnológica especializada en el desarrollo de productos y servicios innovadores aplicados a la industria. Destina la totalidad de sus recursos y esfuerzos a potenciar el I+D+i como gran línea estratégica de trabajo.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., desde sus inicios tiene un fuerte compromiso con la calidad y la evolución de los productos, prestando una especial atención en lo que se refiere a la detección de nuevas tendencias y hábitos sociales.

AIDIME Laboratorio, colaborador externo en la investigación de la naturaleza de residuos.

Vertido de aguas en función de su calidad y destino. El “Vertido de agua” abarca los efluentes de agua vertidos anualmente en aguas sub-superficiales, aguas superficiales, alcantarillas que desembocan en ríos, océanos, lagos, humedales, instalaciones de tratamiento y aguas subterráneas. A raíz de los datos topográficos se pudo dimensionar adecuadamente el colector a ejecutar. Recogiendo de este modo el 100% del agua.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., vierte el agua mediante:

01	Mediante un punto de vertido definido.	No aplica.
02	Sobre la tierra.	No aplica.
03	Vierte a la red de alcantarillado y saneamiento. El agua residual se vierte según especificaciones municipales. [El vertido de agua de lluvia y de aguas residuales domésticas no se considera vertido de agua].	



Acreditación ECOVADIS Bronze | Top 35%.



Absara Industrial S.L.U. recibe en Mayo de 2025 la certificación Ecovadis en su modalidad Bronce, que sitúa a la empresa en el Top 35% de empresas sostenibles. Dicho reconocimiento pone en valor el trabajo arduo de la compañía en materia eco-sostenible, haciendo foco en la sostenibilidad de sus productos, la eficiencia de la producción y la salud de sus trabajadores y clientes finales.

MEDIO AMBIENTE

Protección de la biodiversidad, reutilización del agua, reducción de las emisiones de carbono, desecho seguro de sustancias peligrosas, mitigación del ruido...

ATMÓSFERA Y ENERGÍA

Protección de los datos de los clientes y la información confidencial, prevención de la corrupción, verificación externa de los informes de sostenibilidad...

PRÁCTICAS LABORALES Y DERECHOS HUMANOS

Reducción de las desigualdades entre los miembros de la plantilla, protección de los grupos vulnerables, cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), información sobre la tasa de gravedad de los accidentes

COMPRAS SOSTENIBLES

Promoción de la diversidad entre los empleados de proveedores, evaluación periódica del desempeño ambiental y social de los proveedores, formación de los compradores en cuestiones medioambientales...

Acreditación FDES vérifiée inies



La certificación FDES vérifiée garantiza que la información ambiental y sanitaria de los productos de construcción sea precisa, transparente y conforme a las normativas vigentes.

NECESIDAD

Desde el 1 de julio de 2017, todas las FDES deben ser verificadas por una tercera parte independiente reconocida por un programa aprobado por el Estado francés, como el programa INIES. Esta verificación asegura que las FDES cumplan con los requisitos de las normas NF EN 15804 y su complemento nacional, así como con los decretos y órdenes vigentes sobre declaraciones ambientales de productos de construcción y decoración en Francia.

PROCESO DE VERIFICACIÓN

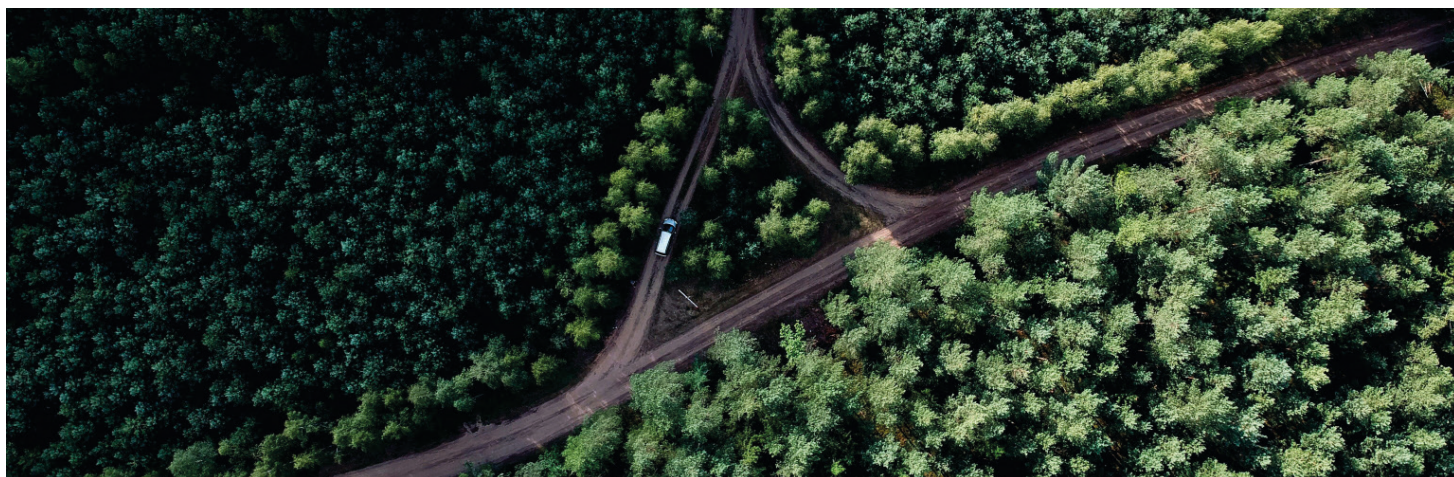
- Revisión de la conformidad de la FDES con las normas y reglamentos aplicables.
- Evaluación de la calidad y la independencia de los datos presentados.
- Verificación de aspectos de comunicación y características sanitarias.





PROVEEDORES, ETICA Y RETOS

Enfoque del apartado.	58
Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de nuestros clientes.	58
Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	60
Indicadores de gestión.	60
Privacidad del cliente.	60
Enfoque para la política de seguridad de la información.	60
Marco normativo.	60
Política General de Seguridad.	60
Alcance de la política de seguridad.	60
Información al cliente.	61
Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	62
Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	62
Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	62
Anticorrupción.	62
Enfoque fiscal.	62
Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.	62
Participación de grupos de interés en material fiscal.	63
Desigualdad social	64
Mayor demanda de productos responsables.	64
Lucha contra el cambio climático.	64
Maximización de la eficiencia en el propio consumo.	64
Sobre este informe	65



La empresa que proporciona productos y servicios a los consumidores tiene una serie de responsabilidades con ellos. Una de las responsabilidades más importantes es la de minimizar el riesgo del consumidor por el uso o consumo del producto. Esta seguridad es continua en todo el ciclo de vida del producto: diseño, fabricación, distribución, entrega de información, servicios de atención al consumidor y finalmente la retirada y recuperación del producto en el fin de su utilidad.

Para ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., los clientes directos y usuarios finales del producto tienen suma importancia con respecto a su salud y seguridad enfocada a la vida final de los materiales que suministramos.

Tenemos instrucciones e iniciativas a propósito de cómo los clientes pueden completar un ciclo de vida completo del producto que ha estado usando durante años en su vivienda.

DOCUMENTO DE CONSULTA DECLARACIÓN AMBIENTAL DE PRODUCTO 2024.

“Todos los acciones, actividades y esfuerzos de nuestra empresa, van orientados a abordar la salud y seguridad de nuestros clientes y los usuarios finales de nuestros productos a lo largo de su vida útil, siempre desde el cumplimiento de la normativa en vigor y andando un paso por delante al acogernos a códigos voluntarios de salud y seguridad que superan los estándares normalizados y las expectativas del sector”.

EVALUACIÓN DE LOS IMPACTOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD DE NUESTROS CLIENTES

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., y su material Scene Solid surface - Kromat Advanced composite contribuyen a la mejora del aire interior al ser un material con muy bajos niveles de Compuestos Orgánicos Volátiles (COV) convirtiéndose en un excelente material para revestimientos y zonas interiores del baño.

Conforme a los criterios ambiental EUROFINs y su certificación de productos entorno a la calidad de aire interior la cual garantiza a nuestro cliente el uso de nuestros productos con total tranquilidad de no encontrar ningún riesgo para su salud ni en el uso ni desecho del producto al final de su vida útil.

Scene Solid surface - Kromat Advanced composite contribuye a un entorno libre de bacterias y microorganismos debido a su nula porosidad, ya que la suciedad y las manchas no pueden penetrar en el mismo impidiendo así la reproducción de patógenos en su superficie. Su composición libre de productos peligrosos conforme a las exigencias REACH y estar certificado como libre de sílice y amianto, contribuye a ofrecer espacios asépticos, seguros y saludables para la salud de las personas y el medioambiente.

Scene Solid surface - Kromat Advanced composite está certificado como producto A+ en French VOC Regulation.

Scene Solid surface - Kromat Advanced composite está certificado bajo la norma EN 16546 VOC EMISSION y sus ensayos toxicológicos.

Scene Solid surface - Kromat

Advanced composite tienen una alta resistencia frente a agentes químicos y a los cambios de temperatura y lo dotan de mayor seguridad para ser elegido un material de fácil mantenimiento y limpieza. Su durabilidad lo convierten en un material idóneo para uso en colectividades o uso doméstico.

Fases de un proyecto y alcance de riesgos de un producto en materia de seguridad, uso, salud e impacto medio ambiental una vez completado su ACV.

Fase 1: El informe de evaluación del impacto sobre la seguridad, la salud y el medio ambiente comienza su elaboración sobre el boceto en la fase inicial de ingeniería.

Fase 2: Fase de diseño aprobado del producto a la vez que la evaluación del impacto en producción junto con la inversión de recursos.

Fase 3: Una vez iniciada la producción. Incluye una revisión de los manuales de operaciones del producto y los procedimientos de fabricación para asegurar la optimización de consumos.

Fase 4: El informe de evaluación incluye hasta término de la vida útil del producto.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., evalúa los riesgos en materia de salud y seguridad en todas las actividades relacionadas con nuestros productos desde la fabricación al uso del mismo. Todos nuestros productos cumplen con las exigencias requeridas en una sala de baño. Además de su cuerpo interior, su superficie no porosa los hace resistentes a la humedad, asépticos y de fácil limpieza y mantenimiento.

La facilidad para la limpieza, la visibilidad de depósitos de cal u otras manchas pueden

variar en función del material, la textura, el color, o las características antideslizamiento de la superficie, por lo que la información ofrecida es genérica y es conveniente atenerse a lo descrito en el manual específico suministrado junto a cada producto.

Limpieza diaria

Para evitar la aparición de manchas de cal, enjuagar y secar la superficie después de cada uso. En la limpieza rutinaria es aconsejable utilizar jabón neutro sobre un paño húmedo o una esponja no abrasiva, posteriormente aclarar y secar toda la superficie. Asegurar una ventilación suficiente en el baño.

Limpiezamanchas de cal

En caso de precisar la eliminación de manchas de cal, utilizar limpiadores antical habituales en el mercado (Viakal, etc.), aplicar con paño húmedo dejando actuar un minuto y después de aclarar con abundante agua, limpiar y secar con un paño suave.

Precauciones

Evite todo contacto con productos de limpieza o desinfectantes agresivos como sosa cáustica, acetona, desengrasantes, metanol, ácidos fuertes como el sulfamán, decapantes o lejías, estos pueden dañar la superficie.

En caso de uso accidental, limpiar inmediatamente con abundante agua y jabón neutro, aclarar y secar. Evite todo contacto prolongado con productos de cosmética que contengan tintes o pigmentos pues pueden manchar la superficie. En caso de contacto accidental, limpiar según las recomendaciones de limpieza.

Los complementos o rejillas de acabados metálicos u otros materiales deberán regirse en su cuidado y mantenimiento por las instrucciones específicas que les corresponda, pudiendo diferir de las principales del producto la que acompaña.



CASOS DE INCUMPLIMIENTO RELATIVOS A LOS IMPACTOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD DE LAS CATEGORÍAS DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

En 2023 no ha existido incumplimiento de normativa, tampoco ha existido incidentes, amonestaciones ni sanciones en temas de seguridad y salud de producto o servicio.

INDICADORES DE GESTIÓN		
Indicador	Descripción	2023 · 2022 · 2021
Seguridad y Salud	Casos de incumplimientos relacionados con la salud y seguridad de productos y servicios.	En estos periodos no ha existido incumplimiento de normativa, tampoco ha existido incidentes, amonestaciones ni sanciones en temas de seguridad y salud de producto o servicio.
Información a consumidores	Casos de incumplimientos relacionados con la información y etiquetado de productos y servicios.	En estos periodos no han existido incidentes de información en ningún tema relacionado con etiquetado producto o servicio.

PRIVACIDAD DEL CLIENTE

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., dispone de una política de protección de datos y de seguridad que se recoge en el documento MANUAL DE POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN.

ENFOQUE PARA LA POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

El objetivo de la Seguridad de la Información es garantizar la calidad de la información y la prestación continuada de los servicios, actuando preventivamente, supervisando la actividad diaria y reaccionando con ante los incidentes. Los sistemas de información deben estar protegidos contra amenazas externas e internas que modifiquen la integridad, confidencialidad, autenticidad, trazabilidad, uso previsto y valor de la información y los servicios. Para defenderse de estas

amenazas, se requiere una estrategia que se adapte a los cambios en las condiciones del entorno para garantizar la prestación continua de los servicios.

MARCO NORMATIVO

La Orden INT/2213/2013, de 19 de noviembre y de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 3/2010, de 8 de enero, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad en el ámbito de la Administración Electrónica, las condiciones necesarias de confianza en el uso de medios electrónicos.

POLÍTICA GENERAL DE SEGURIDAD

El objeto de la presente Política es establecer la postura de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., respecto a la Seguridad que afecta a los procesos relacionados con el desempeño de sus funciones y, muy

particularmente, con los relacionados con la administración electrónica, tanto desde el punto de vista de los usuarios de los servicios, como desde el punto de vista interno de la empresa.

Para este fin, se establecerá una estructura de seguridad, junto con los mecanismos apropiados para su gestión, y un conjunto de instrumentos de apoyo.

Se deben articular mecanismos de prevención, reacción y recuperación con objeto de minimizar el impacto de los incidentes de seguridad.

ALCANCE DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD

La Política de Seguridad de la Información se aplica a todos los servicios prestados por ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., que se apoyen en las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, así como a todo el personal, sin excepciones. En este mismo ámbito entran en esta política clientes y proveedores directos, como visitantes a las instalaciones de cualquier índole.

INFORMACIÓN AL CLIENTE

El consumo y la producción sostenibles consisten en fomentar el uso eficiente de los recursos y la eficiencia energética, infraestructuras sostenibles y facilitar el acceso a los servicios básicos, empleos ecológicos y decentes, y una mejor calidad de vida para todos. Su aplicación ayuda a lograr los planes generales de desarrollo, reducir los futuros costos económicos, ambientales y sociales, aumentar la competitividad económica y reducir la pobreza.

El objetivo de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., enfocado al consumo y la producción sostenibles es hacer más y mejores cosas con menos recursos, incrementando las ganancias netas de bienestar de las actividades económicas mediante la reducción de la utilización de los recursos, la degradación y la contaminación durante todo el ciclo de vida, logrando al mismo tiempo una mejor calidad de vida. En ese proceso participan distintos interesados, entre ellos empresas, consumidores, encargados de la formulación de políticas, investigadores, científicos, minoristas, medios de comunicación y organismos de cooperación para el desarrollo.

También es necesario adoptar un enfoque sistémico y lograr la cooperación entre los participantes de la cadena de suministro, desde el productor hasta el consumidor final. Consiste en involucrar a los consumidores mediante la sensibilización y la educación sobre el consumo y los modos de vida sostenibles, facilitándoles información adecuada a través de normas y etiquetas, y participando en la contratación pública sostenible, entre otros.

– Hidrobox by Absara.



OPERACIONES EVALUADAS PARA RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN

En nuestro Código ético aparecen los principios de transparencia y buenas prácticas que establecen mecanismos para prevenir, identificar, gestionar y resolver los casos de corrupción.

No se ha identificado ningún caso de corrupción en ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., en los cinco últimos años.

Todos los procesos y actividades que realiza nuestra empresa son evaluadas por el órgano de gobierno y se realiza en común acuerdo de los miembros de dicho órgano.

COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

Todos los grupos de interés internos de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., (empleados, proveedores, clientes, empresas colaboradoras) están formados y sensibilizados en materia de corrupción, a través de la formación y aceptación de nuestro Código Ético.

CASOS DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS Y MEDIDAS TOMADAS

En el seguimiento interno en procesos de riesgo ante corrupción, no se han identificado casos en nuestro entorno más inmediato y en ninguna de sus actividades en 2023, ni en los cinco años anteriores ni en el presente ejercicio.

Tampoco ha realizado ni contribuido directa o indirectamente a facilitar prácticas de corrupción entre sus grupos de interés.

Extracto del Código Ético de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U.

– Hidrobox by Absara.

ANTICORRUPCIÓN

“ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., prohíbe a su plantilla entregar o proporcionar cualquier cosa de valor a terceros para obtener una ventaja indebida o influenciar indebidamente cualquier decisión.

También prohibimos aceptar o exigir cualquier cosa de valor para influenciar nuestra toma de decisiones en nombre de Absara Industrial. “Cosa de valor” se define como dinero en efectivo, tarjetas regalo, regalos para uso y favores personales.

En este apartado hemos de diferenciar los REGALOS DE CORTESIA y MERCHANDISING de nuestros proveedores, subcontratas, clientes y otros terceros, que en ocasiones querrán intercambiar regalos con nosotros debido al cumplimiento de objetivos o al éxito de negocios realizados.

Ofrecer y recibir regalos no va en directamente contra de nuestra política siempre que el regalo quede en posesión de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., para ser entregado en rifas internas entre el personal de la empresa.

Debemos intentar reconocer las situaciones o señales de lavado de dinero y asegurarnos de no facilitar o apoyar el proceso de encubrir el origen de fondos ilícitos provenientes de actividades delictivas o terroristas a través de nuestros negocios legítimos.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., como

una empresa con actividad internacional, brinda sus productos y servicios en todo el mundo y debemos cumplir las leyes de competencia económica, sanciones económicas y controles al comercio en donde sea que operemos. Antes de participar en cualquier transacción de importación o exportación, debemos consultar al departamento Legal”.

– Hidrobox by Absara.

ENFOQUE FISCAL

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., es consciente y reconoce que los impuestos desempeñan un papel fundamental para la estabilidad y desarrollo de un país y la política fiscal es el mecanismo a través del cual las organizaciones contribuyen a la economía del país en el que operan.

Nuestra empresa cumple con la legislación fiscal vigente de manera responsable y transparente.

Dentro de la concepción de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., del Plan estratégico de la empresa y están integrados el Código Ético, las buenas prácticas, nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 y la Responsabilidad Social que tenemos como compañía, todo ellos para demostrar nuestro compromiso social.

GOBERNANZA FISCAL, CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

Nuestra organización elaborará las cuentas anuales de acuerdo con el Plan General de Contabilidad. Las cuentas someten al control del Órgano de Gobierno, el cual establece y formula los balances, memorias, estados de cuentas y presupuestos que han de someterse a aprobación. Esta gestión se hace desde la base de SAP Business one

PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS EN MATERIAL FISCAL

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., como empresa privada, considera que el cumplimiento de sus obligaciones legales es un tema de dominio interno.



DESIGUALDAD SOCIAL

Desde la pandemia del covid-19 y la concienciación que produjo en nuestra sociedad junto con la transformación digital, han intensificado la desigualdad social, un hecho que ha avivado la exclusión financiera.

La respuesta de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., a estos retos se explica a lo largo de la presente memoria y en este sentido, la empresa desarrolla planes de formación que permitan a los empleados el crecimiento profesional que la empresa necesita y que permiten contribuir a mejorar la calidad de vida y lograr un mejor desarrollo social, educativo y ambiental.

MAYOR DEMANDA DE PRODUCTOS RESPONSABLES

La sensibilización hacia los impactos ambientales está aumentando cada vez y está demostrado el retorno de esos impactos en nuestra sociedad.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., entiende que solo existe una manera de crecer: de forma sostenible y socialmente responsable destinando esfuerzos a la mejora de la sociedad. Para ello sitúa la formación y la sensibilización como elementos clave de la estrategia de una fabricación socialmente responsable, ecológica y de economía circular. Esto responde a nuestras iniciativas del uso de material prima reconocidas como ecológicas con nulo impacto ambiental.

LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

El deterioro ambiental y la lucha contra el cambio climático, consecuencia de la propia actividad y de los criterios de financiación e inversión, son retos a los que pretendemos dar respuesta.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., pone el foco en la integración de criterios de preservación del medioambiente en la financiación e iniciativas de inversión sostenibles para nuestra fabricación.

MAXIMIZACIÓN DE LA EFICIENCIA EN EL PROPIO CONSUMO

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., reconoce la importancia del impacto medioambiental que genera la propia organización y las medidas que está tomando para seguir reduciéndolo, avanzando en el reporte de información a nuestros grupos de interés sobre la estrategia de cambio climático e incluyendo objetivos e indicadores.



SOBRE ESTE INFORME

En la organización ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., tenemos el convencimiento de que una gestión responsable y sostenible es el único camino para responder a los compromisos que hemos adquirido con los grupos de interés con los que nos relacionamos cada día para garantizar el correcto funcionamiento nuestras actividades de negocio, la fabricación de platos de ducha, lavabos, bañeras, paneles decorativos y hornacinas de resina.

Nuestro compromiso con los principios y valores, hacemos público nuestro desempeño, ambiental, social y ético, así como nuestra contribución al desarrollo sostenible durante el último ejercicio.

Esta Memoria se ha elaborado a partir del Informe de Sostenibilidad de ABSARA INDUSTRIAL S.L.U., conforme a los Estándares de GRI (Global Reporting Initiative).

La publicación de nuestra Memoria de Responsabilidad Social se realizará de manera anual, dentro del período comprendido entre el 1 de enero al 31 de marzo.

La información proporcionada en este documento procede de los diversos sistemas de gestión como de nuestras áreas corporativas. Estos departamentos comparten su información con la dirección, encargada de la coordinación de este informe.

– hidrobox by Absara.





Papel fabricado con fibras provenientes de bosques gestionados de forma responsable y certificado con la Etiqueta Ecológica Europea.
Papier fabriqué avec des fibres issues de forêts gérées de manière responsable et certifié par le label écologique européen.
Paper made with fibers from responsibly managed forests and certified with the European eco-label.
Papier aus Fasern aus verantwortungsbewusst bewirtschafteten Wäldern, das mit dem europäischen Umweltzeichen zertifiziert ist.
Carta realizzata con fibre provenienti da foreste gestite in modo responsabile e certificata con il marchio europeo di qualità ecologica.

COMENTARIOS SOBRE LA IMPRESIÓN

Información y datos proporcionados por el departamento de Calidad y maquetado por el departamento de Marketing de Hidrobox.

Por parte de esta empresa se ha puesto el máximo empeño para que las fotografías dibujos y textos que describen a nuestros artículos y que aparecen en este catálogo, definan con exactitud al producto real, sin embargo toda la información tanto fotografías dibujos, colores y textos, se considera aproximada, no constituyendo un contrato escrito entre nuestra empresa y los compradores. Hidrobox by Absara se reserva la posibilidad y el derecho a introducir cualquier modificación y no se hace responsable de posibles errores de impresión.

ABSARA INDUSTRIAL S.L.U.

Partida Saloni, s/n 12130
San Juan de Moró (Castellón) - Spain
+34 964 657 272
info@hidrobox.com

PRENSA Y MEDIOS

+ 34 964 105 176
comunicacion@hidrobox.com

REDES SOCIALES



www.hidrobox.com



[@hidroboxbyabsara](https://www.instagram.com/hidroboxbyabsara)



[linkedin.com/company/hidroboxbyabsara](https://www.linkedin.com/company/hidroboxbyabsara)



[youtube.com/hidroboxbyabsara](https://www.youtube.com/hidroboxbyabsara)



[pinterest.com/hidroboxbyabsara](https://www.pinterest.com/hidroboxbyabsara)

hidrobbox | live the
innovation